

نتج عن هذا السباق المحموم انحراف إداري واضح في المنظمات نتيجة تجاوز قيم الحق والخير بل أضحت استغلال هذه القيم لتحقيق أغراض أخرى سمة تميز إدارة المنظمات العامة والدولية، تأثيراً على زيادة الانحراف الإداري بالمنظمات وعلى سلوك الأفراد فيها وبالتالي على أخلاقيات الإدارة. فيتزايد الاهتمام في الوقت الحاضر بأخلاقيات الأعمال على نحو واضح وملفت للنظر، ومن هنا هدف بحثنا الحالي إلى التعرف على تأثير الللتزام بأخلاقيات المهنة على الموظفين البحث والتي نعتقد من خاللها أنها يمكنها التأثير بالإيجاب على المنظمة ككل. وبما أن أخلاقيات الوظيفة تعد من أساسيات النجاح لأنها تعكس ثقة المنظمة بموظفيها وكذلك ثقة المجتمع فلقد آثر الحديث عن أخلاقيات الدارة وتعالت الصوات من أجلها في العقود الثلاثة الأخيرة من القرن ومع تزايد الفضائح الخالقية وانتشار مظاهر الفساد الداري والقتصادي بشكل الفت النظر نتيجة تراجع كل هذا أدى إلى زيادة الاهتمام بأخلاقيات الدارة، إنها من أساسيات النجاح كونها تعكس ثقة المنظمة بموظفيها وأجهزتها وثقة المجتمع بها إن الللتزام بأخلاقيات الدارة يقود إلى تطوير العاملين ويعكس الاهتمام الذي يوليه الموظف لللتزام بهذه الأخلاقيات في الدارة كالشفافية يكتسب هذا البحث أهمية كبيرة كونه يبحث في أخلاقيات الدارة، عنها بأي شكل من الأشكال، الفضائح الخالقية وتراجع النظم القيمية، فأخلاقيات الدارة أصبحت عامل هام في تعزيز الميزة التنافسية في الكثير وتكون أهمية هذا البحث المعقدة والثانية في آن واحد في اعتبار أن الأخلاقيات موضوع الساعة وفي هذا الإطار تبرز مدى أهمية دور أخلاقيات الدارة في حل المشاكل الإدارية وتسهيلها لتحقيق فعالية الآداء