

يتم اكتساب غالبية كفاءات GRC بالفعل من وجود إطار مشترك ومصطلحات مشتركة وتقارير مشتركة. فإن مساهمات الموظفين على جميع المستويات مهمة. المعنى الضمني هنا هو أن قادة GRC والمدير التنفيذي للمنظمة سيحتاجون إلى توفير شعور قوي بالاتجاه والهدف المشترك لشفاء أو إصلاح تلك الجوانب من الثقافة التي هي يتم تضخيم نقاط الضعف عندما يتم توسيع الهيكل الأصلي وتكييفه يتم توسيع نطاق وظيفة الامتثال للشركة بشكل كاف لتلبية الطلبات المتزايدة من وحدات الأعمال التي زادت من حجم مبيعاتها وكل ذلك ينطوي على اكتساب مخاطر إضافية. وقد أجبرت الجوانب العملية لإدارة جميع جوانب جداول أعمال سلوك المنظمين ومخاطر السلوك الشركات على التركيز بشكل أكثر حدة على نتائج المستهلكين. أقل تميزاً ه) متطلبات إعداد التقارير الضريبية لمتابعة التهرب الضريبي (مثل توجيه الاتحاد الأوروبي لمكافحة التهرب الضريبي لعام 2016) ضمن هيكل وثقافة الشركة والتي يصبح الامتثال لها تحدياً متساوياً وشرطاً لوظائف GRC. فإن مهمة وظائف GRC هي تحليل الموضوع والنتيجة المرجوة للقواعد المفروضة على الشركات الخاضعة للتنظيم الأخرى من أجل تقييم ما إذا كانت هذه المخاطر المستهدفة غير موجودة في مؤسستهم ، تحتاج وظائف GRC إلى النظر في تغيير معايير السلوك المقبول والنظر في كيفية إدراك تصرفات المنظمة اليوم غدا فيما يتعلق بحوكمة الشركات والأفكار المتعلقة بأفضل الممارسات، الأهمية يجب أن تدعم ثقافة الشركة استخدام القدرات القيادية لكل فرد. يجب أن تدعم ثقافة الشركة استخدام القدرات القيادية لكل فرد. الطريقة الوحيدة للقيام بذلك هي الاستثمار في ثقافة تولد الثقة بين الزملاء والقيادة والاعتقاد بأن الشركة على استعداد للاستثمار في الأفراد الذين يشكلون فريق GRC بأكمله. ٤) يجب أن تضمن ثقافة الشركة أن يتم تقييم القيادة "الجيدة" جنباً إلى جنب مع القدرات التقنية للممارس والوعي التجاري. بناء التدريب والتطوير للقيادة والقيادة في جميع أنحاء الشركة على المدى الطويل ٥) التطور (المشاركة في التغيير) ٤) يجب على القادة التركيز على الحلول ، مع إدراك أن الابتكارات لحل المأزق يجب أن تكون متوازنة مع المخاطر التي تتعرض لها الشركة في تنفيذ مثل هذا النهج. إطار التشغيل وقياس الأداء على مقاييس تتضمن مقاييس للسلوك ٤) تحليل الاحتياجات التدريبية ٤) تصميم وتطوير وتنفيذ برامج التدريب ذات الصلة، بما في ذلك تلك الخاصة بممارسي GRC ٤) التعليم المستمر لمجلس الإدارة والإدارة العليا والموظفين في مسائل المخاطر والامتثال ٥) قنوات للتسليم الفعال للمعلومات الإدارية المصممة خصيصاً للإدارة ومجلس الإدارة من أجل ضمان استمرار استدامة الأعمال. بدون هذا الإحساس بالاتجاه من المرجح أن تزداد المخاطر ويميل التأثير إلى أن يكون أكبر الممارسة الأخلاقية معترف بها الآن على نطاق واسع ستزداد مخاطر الامتثال والمخاطر القانونية ومخاطر السمعة بسرعة إذا تم تنحية المخاوف الأخلاقية داخل الشركة جانبا توضيح العلاقة بين المخاطر والأخلاق ٤.٥) المحاسبة عن المخاطر وإدارتها تلعب قدرة GRC على إبلاغ الاستراتيجية وتشكيل الأهداف والاستجابات الاستراتيجية دوراً مهماً في إرسال الرسائل الصحيحة حول الدور الهام الذي يلعبه ممارسو GRC في تطوير قدرات الشركة. جزءاً لا يتجزأ من المنظمة إن المطالب المتنافسة بين محركات المبيعات التجارية المباشرة والحاجة إلى تجنب المخاطر المفرطة مع الحفاظ على الامتثال لجميع جوانب التنظيم عملية موازنة صعبة وإشكالية. ولكن أيضاً من أجل تحويل القيمة المالية يركز أحد نماذج مسح الأفق على: أصبحت التغييرات في التنظيم الآن في كل مكان وأصبح من المستحيل على أي فرد فهم تفاصيل أو فهم عواقب جميع التغييرات في القانون واللوائح والإرشادات الدولية التي تظهر على أساس منتظم بالإضافة إلى التكلفة الهائلة للحفاظ على حلول برمجية متعددة النقاط ، إلى خروج تكلفة الامتثال عن السيطرة بما في ذلك الإدارة الفعالة للمخاطر التنظيمية ٤.٤) الاختبار وفعالية الفريق يجب أن تختبر المراقبة الفعالة الأنظمة والضوابط وبيئة التحكم بأكملها في تحديد ما إذا كان توصيف المخاطر صحيحاً ودقيقاً ٤) التدريب على الامتثال والأخلاقيات ووضع استراتيجية التدريب ٥) تنفيذ خطة الامتثال السنوية والمراجعة الداخلية للحسابات كجزء من أنشطة خط الدفاع الثالث. وخاصة المديرين غير التنفيذيين المستقلين (NEDs) ، يجب على ممارسي GRC أن يوضحوا لمجلس الإدارة ككل وللمديرين الأفراد والإدارة العليا أن الحلول يمكن أن توفر معلومات استخباراتية عالية الجودة وفي الوقت المناسب ، قد يجد قادة GRC أنهم أصبحوا قناة لنقل معلومات المخاطر والامتثال ونقل المعرفة كجزء من عملهم في تقديم حوكمة فعالة للشركة يجب أن تكون الإجراءات المعمول بها لضمان التصعيد المناسب عند الوصول إلى العتبات أو وجود علامات حمراء أو في حالة وقوع حادث أو استثناء على جميع المستويات ، ٤.٤.٤) إدارة التغيير التنظيمي ٤) إدارة المخاطر ٤) ملفات الاحتيال ٤) مستودع أصول تكنولوجيا المعلومات ٤) التقييم الذاتي لتكنولوجيا المعلومات والقياس. تعتمد التقارير على مصادر موثوقة للبيانات الصحيحة والدقيقة.