

يجب على إدارة م.ب. مواءمة سياساتها مع تشريعات العمل، بما يشمل تنظيم العمل، سياسة الأجور والحوافز، التأمينات الاجتماعية، والخدمات الطبية، وتقارير التقاعد، وتقييم الأداء. وتُعدّ قدرة مسؤولي م.ب. على فهم هذه التشريعات وتفسيرها بفاعلية مقياساً لكفاءتهم، خاصةً مع تعديلاتها المتكررة.