

هإن وسائل المعالجة التي تتعلق بالموارد البشرية، تتم بعد رسملة المصاريف الالزمة للحصول على المورد على ضوء ذلك فان المصاريف التي تعتبر جزء من تكلفة المورد البشرية هي: 1- مصاريف الإعالن للحصول على المورد البشرية. 2- مصاريف الحصول على العنصر البشري وتطوير كفاءته مثل التدريب والبعثات والدورات. لهم ومصاريف المقابلة والختبارات. لذلك فان قيمة المورد البشري تمثل كافة المصاريف سالفه الذكر المرتبطة بالمدة الإنتاجية للعنصر البشري والتي يمثلها العقد المبرم للعنصر البشري مع المنشأة وبالتالي فان: قسط إطفاء المورد البشري = تكلفة الأصل البشري / العمر الإنتاجي لأصل البشري - 2 إطفاء المورد البشري: إلى ح/ المورد البشري - 3 الاستغناء عن المورد البشري: قد يتم الاستغناء عن المورد البشري لقاء مقابل مالي، فتكون المعالجة المحاسبية على النحو التالي: إلى مذكورين: أو من مذكورين: إلى ح/ الموارد البشرية - 4 وفاة المورد البشري: حيث يتم تحديد قيمة خسارة الوفاة، الخسائر = تكلفة الحصول على العنصر البشري - مجموع الإطفاء السنوي