

تخطيط المسار المهني يُعتبر عنصراً أساسياً في تحسين كفاءة القوى العاملة. فهو يساعد على تطوير مهارات وقدرات الموظفين، ويُقلل من الفجوة بين ما يملكونه من مهارات وما يتطلبه العمل. عندما تهتم المؤسسات بتوفير فرص التطور والتقدم للموظفين، فإنها تُساهم في بناء قوة عمل فعالة وحريصة على العمل.