

أتريد إنتاجية مضاعفة؟ تخلص من تأثير بيئة العمل السلبية بهذه النصائح خطوات مدروسة لخلق بيئة عمل إيجابية تعزز روح التعاون وتساعد على تحقيق مصلحة الجميع في عالم الأعمال المتسارع اليوم، أصبحت بيئة العمل السامة مشكلة خطيرة، التي تنتهك قواعد الاحترام والمهنية، وتقلل من رضا موظفيك عن العمل، وحتى تؤثر سلباً على إنتاجية شركتك، ومن الضروري معالجة هذه المشكلة لإيجاد بيئة عمل إيجابية، يمكن للجميع أن يبدعوا فيها ويقدموا أفضل ما لديهم. فيما يلي بعض الأمثلة التقليدية على بيئة العمل السامة، إلقاء اللوم على الآخرين عند حدوث مشكلات. التفاعات التي تتخذ طابع الانتقاد والسلبية بشكل أساسي. نقص التعاون بين أعضاء الفريق وبين الأقسام. مستوى غير صحي من التنافس والغيرة بين الزملاء. التي يمكن للشركات اعتمادها لإدماج المزيد من الاحترام واللياقة في ثقافتها، وفيما يلي بعض التقنيات التي عند اعتمادها ضمن نظام أي مؤسسة، خذ بعض الوقت لشكر زملائك عندما يتفوقون في مهامهم، ما يخلق جواً من الود والتواصل في مكان العمل. ابذل جهداً للاستماع بانتباه لما يقوله موظفوك وزملاؤك عندما يشاركون أفكارهم أو مخاوفهم؛ وأنت مستعد لتقديم الدعم عند الحاجة. قدم يد العون عندما يواجه زميل لك بعض الصعوبات في عمله، إذ يمكن أن تحدث مساعدتك فارقاً كبيراً، أشرك الجميع بالاحتفال بأعياد الميلاد والأحداث الهامة، إذ من شأن التأكد من أن الجميع يحظى بالاعتراف في مناسباتهم الخاصة أن يقوي روح الانتماء والأخوة بين الفرق العاملة. عامل الآخرين كما تود أن يعاملوك ما تزال هذه القاعدة الذهبية صحيحة: "عامل الآخرين كما تود أن يعاملوك"؛ إذ يمكن أن يشجع هذا المبدأ البسيط على خلق بيئة عمل متناغمة مبنية على الاحترام والتعاطف. يسهم الأشخاص في العمل بشكل أفضل عندما يفهمون كيف يتناسب عملهم مع رسالة شركتهم واستراتيجيتها. إن قاعدة العشرة والخمسة هي استراتيجية تواصل اجتماعي، تشير إلى أنه عندما يكون شخص ما على بعد عشر أقدام منك، يجب أن تقابله بالنظر، وعندما يكون على بعد خمس أقدام، إذ يهدف هذا النهج إلى خلق جو من اللياقة والدفع والاندماج، ما يؤدي إلى محادثات أكثر إنتاجية وبناء العلاقات. وفي النهاية تذكر أن السعي إلى خلق بيئة عمل إيجابية وودية يعود بالفائدة على الجميع على المدى الطويل؛