

إن تطوير المنظمات حستثام ناقشتنا يف الفصل الستابق يتكون من أكثر من تطبيقاً حد ما يف تطبيقات مبادئ وممارسات تطوير المنظمات، يف تطبيقثق إجراءات النظم عليه. إن تطوير المنظمات يتضمن أنواع التقديرات، فإن تطوير مهارات تطوير المنظمات هي أقل من تعلم مجموعة من القواعد، ويف الوقت نفسه إنه أكثر من عملية دفتثق العوامل الملوثرة داخل المنظمة والتي تؤثر عل قرارات أخصائى تطوير المنظمات. هتثذه القرارات ما هي إل مجموعة من القيم والمعتقدات أأالقية حول كيف تكون إدارة وأأالقيات تطوير المنظمات تساعد يف توجيه الخيارات حول ما يقبله العميل من امشاركة، هذا الفصل سوف نقوم بتعريف القيم أأساسية التي يؤمن بها أخصائيو تطوير المنظمات، إن القيم التي طبقها أخصائيو تطوير المنظمات تكونت وتشكلت عرب الزمن، كثيراً من أأأكار حول قيم تطوير المنظمات التي ستثوف نطلع عليها يف هذا الفصل ما هي إن أأامل ليكتثرت وماك جريجور Gregor Mac و Likert وآخرين انتهت بسلسثلة من أأأوال حول أأضل الطثثرق إدارة أأأراد بالمنظمات وأصبحت هذه القيم عرب الزمن مضمنة داخليا وتشكلت يف مجموعات من القيم الرصيحة