

مقدمة تعتبر الثقافة ذلك الكل المتكامل من الافكار والمعتقدات والعادات التي تنظم وتضبط الحياة اليومية لمجتمع ما واستنادا الى ذلك فان الثقافة صارت جزءا لا يتجزأ من حياة الفرد . يبدأ في اكتسابها منذ الصغر ثم تبدأ في الظهور في سلوكاته وتصرفاته وتكوين شخصيته حتى يتطبع بها فيبدأ في القيام بها دون شعور منه، وقد قام عدة علماء سلوكيون وعلماء الانثروبولوجيا من دراسة البيئة الثقافية للأفراد لما لها تأثير على القيم الاجتماعية، وتعتبر الثقافة هوية الشعوب بسبب اختزال ماضيهم وذاكراتهم وأصالتهم. وتنشأ الثقافة من خلال تواصل الأفراد وتفاعلهم الاجتماعي، فالكثاب الأفراد لثقافة واحدة تسهل العمل المشترك دون عوائق، ويتصل أفراد المجتمع بجملة من النظم تتيح لهم التعاون فيما بينهم لان الثقافة تتوارث جيلا بعد جيل عن طريق تعلمها من الجيل السابق ، ولا يقتصر عمل الأفراد في المحافظة على الثقافة المحلية فقط بل يجب نشرها على نطاق واسع لتطوير التفكير وأساليب العيش والسلوك . اما حياة مهنية ناجحة او حياة مهنية دون المأمول. واذا كان الفرد يطمح في حياة مهنية جيدة لابد من اختيار مهني صائب مبني على اسس علمية موضوعية مأخوذة من تجارب مهنية سابقة او من تكوين مهني مسبقا، فيختار مهنة تساهم في بناء شخصيته وتمنحه مكانة اجتماعية راقية، كما تساهم في تطوير مجتمعه وتوفر له عيشا كريما مستقرا ، كما يمكن ان يكتسب من خلال مهنته خبرات مهنية جديدة تمكنه من مساعدة الأفراد في اختياراتهم المهنية المستقبلية. لذا اردنا من خلال هذه الدراسة محاولة معرفة تأثير الثقافة المحلية على الاختيار المهني و معرفة اثر القيم الاجتماعية و العادات و العرف و التنشئة على عملية الاختيار المهني . حيث قسمت الدراسة الى ثلاثة اجزاء : منهجي و نظري و ميداني بحيث يحتوي الفصل الاول على الجانب المنهجي للدراسة و الذي تناول الاشكالية و الفرضيات و تناول ايضا اسباب اختيار الموضوع و تحديد المفاهيم و اهمية الدراسة و اهداف الدراسة و الدراسات السابقة و اخير صعوبات الدراسة ، اما الجانب النظري فحيث يحتوي على فصلين ، مصادرها ، خصائصه ، انماطه ، خطواته ، و فيما يخص الجانب الميداني فقد يحتوي على فصلين ، الفصل الرابع ، فصل تم عرض فيه الاجراءات المنهجية للدراسة و قد تناولنا فيه مجالات الدراسة و منهج الدراسة اضافة الى عينة الدراسة مع ادوات جمع البيانات . و اخيرا الفصل الخامس والاخير و من خلاله تناولنا وصف خصائص عينة الدراسة و عرض و تحليل البيانات الخاصة بالفرضيات و تفسيرها مع ابرز النتائج التي تم التوصل اليها . الاشكالية يعتبر الاختيار المهني هو أهم القرارات التي يتخذها الفرد في حياته و تزداد أهمية خاصة مع زيادة معدلات نمو السكان وتوفر المهن وتحولاتها بالإضافة إلى متطلبات الحياة وما تشهد من تطورات وتوجهات في جميع ضواحيها الاجتماعية والاقتصادية والتكنولوجية ، مما تجعل قرار اختيار المهنة قضية محورية بالنسب للفرد وبالتالي كان اختيار الفرد للمسار الوظيفي وتخطيط له بصور جيد من العوامل الفعالة في تحقيق النجاح والاندماج المهني. من هذا المنطلق فإننا نلاحظ أن الأشخاص يتأثرون بالقيم الثقافية المحلية السائدة في بيئاتهم لدى إقبالهم على اختيار المهن ففي القيم الشخصية يولي الأفراد اهتماما لذواتهم عند اختيار و يضعونها في المقام الأول كما أن الاستقلال الذاتي يؤدي دورا محوريا في النضج الوظيفي وهم يسعون دائما إلى النجاح الشخصي في الوظائف ويكونون أكثر تنافسا ويسعون دائما إلى تحقيق غاياتهم .