

المادة 100 من قانون العمل رقم 11 لسنة 1996، وتعديلاته، والتي تنص على أن:

1) إذا كان الموظف يعمل في وظيفة تتطلب جهداً بدنياً شديداً، أو في وظيفة تتطلب جهداً ذهنياً شديداً، أو في وظيفة تتطلب جهداً بدنياً وذهنياً شديداً، فإنه يحق له الحصول على أجر إضافي قدره 10% من أجره الأساسي.

2) إذا كان الموظف يعمل في وظيفة تتطلب جهداً بدنياً شديداً، أو في وظيفة تتطلب جهداً ذهنياً شديداً، أو في وظيفة تتطلب جهداً بدنياً وذهنياً شديداً، فإنه يحق له الحصول على أجر إضافي قدره 20% من أجره الأساسي.

3) إذا كان الموظف يعمل في وظيفة تتطلب جهداً بدنياً شديداً، أو في وظيفة تتطلب جهداً ذهنياً شديداً، أو في وظيفة تتطلب جهداً بدنياً وذهنياً شديداً، فإنه يحق له الحصول على أجر إضافي قدره 10% من أجره الأساسي.

4) إذا كان الموظف يعمل في وظيفة تتطلب جهداً بدنياً شديداً، أو في وظيفة تتطلب جهداً ذهنياً شديداً، أو في وظيفة تتطلب جهداً بدنياً وذهنياً شديداً، فإنه يحق له الحصول على أجر إضافي قدره 20% من أجره الأساسي.

5) إذا كان الموظف يعمل في وظيفة تتطلب جهداً بدنياً شديداً، أو في وظيفة تتطلب جهداً ذهنياً شديداً، أو في وظيفة تتطلب جهداً بدنياً وذهنياً شديداً، فإنه يحق له الحصول على أجر إضافي قدره 10% من أجره الأساسي.

6) إذا كان الموظف يعمل في وظيفة تتطلب جهداً بدنياً شديداً، أو في وظيفة تتطلب جهداً ذهنياً شديداً، أو في وظيفة تتطلب جهداً بدنياً وذهنياً شديداً، فإنه يحق له الحصول على أجر إضافي قدره 20% من أجره الأساسي.

7) إذا كان الموظف يعمل في وظيفة تتطلب جهداً بدنياً شديداً، أو في وظيفة تتطلب جهداً ذهنياً شديداً، أو في وظيفة تتطلب جهداً بدنياً وذهنياً شديداً، فإنه يحق له الحصول على أجر إضافي قدره 10% من أجره الأساسي.

8) إذا كان الموظف يعمل في وظيفة تتطلب جهداً بدنياً شديداً، أو في وظيفة تتطلب جهداً ذهنياً شديداً، أو في وظيفة تتطلب جهداً بدنياً وذهنياً شديداً، فإنه يحق له الحصول على أجر إضافي قدره 20% من أجره الأساسي.

9) إذا كان الموظف يعمل في وظيفة تتطلب جهداً بدنياً شديداً، أو في وظيفة تتطلب جهداً ذهنياً شديداً، أو في وظيفة تتطلب جهداً بدنياً وذهنياً شديداً، فإنه يحق له الحصول على أجر إضافي قدره 10% من أجره الأساسي.

10) إذا كان الموظف يعمل في وظيفة تتطلب جهداً بدنياً شديداً، أو في وظيفة تتطلب جهداً ذهنياً شديداً، أو في وظيفة تتطلب جهداً بدنياً وذهنياً شديداً، فإنه يحق له الحصول على أجر إضافي قدره 20% من أجره الأساسي.

١٤

١٥

١٦

١٧

١٨

١٩

٢٠

٢١

٢٢

٢٣

٢٤

٢٥

٢٦

٢٧

٢٨

٢٩

٣٠

٣١

٣٢

٣٣

٣٤

٣٥

٣٦

٣٧

٣٨

٣٩

٤٠

٤١

٤٢

٤٣

٤٤

٤٥

٤٦

٤٧

٤٨

٤٩

٥٠

٥١

٥٢

1000

— 1000

= 1000

*100 (1000) = —

1000 / 1000 + 1000 X 100 —

= 1000 / 1000 + 1000 / 1000

— 1000 / 1000 = 1000 / 1000 24 / 1000

— 1000 / 1000 = 1000 / 1000 1.

1000 / 1000 = 1000 / 1000 2. 1000 / 1000

1000 / 1000 = 1000 / 1000 5. 1000 / 1000 —

1000 / 1000 = 1000 / 1000, 2— — 3— —

7. 1000 / 1000 = 1000 / 1000 —

1000 / 1000 = 1000 / 1000 — 1000 / 1000

1000 / 1000 = 1000 / 1000 4. 1000 / 1000

1000 / 1000 = 1000 / 1000 19—35 —

2—2. 5 1000 / 1000 = 1000 / 1000 — 1000 / 1000,

1—5 1000 / 1000 = 1000 / 1000 —

1—3 1000 / 1000 = 1000 / 1000 1000 / 1000

1000 / 1000 = 1000 / 1000 — 1000 / 1000

1000 / 1000 = 1000 / 1000 (1000 / 1000,

1000 / 1000 = 1000 / 1000 (1000 / 1000) — 12

1000 / 1000 = 1000 / 1000: 1. 1000 / 1000 = 1000 / 1000, 2.

1000 / 1000 = 1000 / 1000, 3. 1000 / 1000 = 1000 / 1000,

1000 / 1000 = 1000 / 1000 8. 1000 / 1000 = 1000 / 1000

1000 / 1000 = 1000 / 1000 — 1000 / 1000, 1000 / 1000

42 1000 / 1000 = 1000 / 1000 (1000 / 1000).

1000 / 1000 = 1000 / 1000, 1000 / 1000 = 1000 / 1000

1000 / 1000 = 1000 / 1000, 1000 / 1000 = 1000 / 1000

1000 / 1000 = 1000 / 1000 = 1000 / 1000,

1000 / 1000 = 1000 / 1000 (1000 / 1000),

1000 / 1000 = 1000 / 1000: 42

1000 / 1000 — 100% 1000 / 1000 = 1000 / 1000 — %

1000 / 1000 = 1000 / 1000 = 1000 / 1000) / 1000 * 100000

9. 1000 / 1000 = 1000 / 1000 = 1000 / 1000,

1000 / 1000 = 1000 / 1000 = 1000 / 1000.

1000 / 1000 = 1000 / 1000 = 1000 / 1000

1000 / 1000 = 1000 / 1000 = 1000 / 1000 (1000 / 1000) 168 = —

2, 3, 2. 3. 0 17. - 10. 1/3 = 4/5. 30 - 30 50 - 50 - 1. 168. 2, 3, 4. 4. 29 1. 1. 2. 3. 4. 22. 500 7. 7.