

تعقد كلما دعت الحاجة إلى ذلك، ● الاعتماد على مسيرين أكفاء في مواقع العمل التي يعتمد تنفيذ المهام فيها على ● تسهيل عملية الحصول على التغذية العكسية back-Feed ، العمال الصاعدة إلى المشرفين، والعمل على تفهمها والاستجابة لها ما أمكن. منح الأهمية الكافية للاتصالات مما ينعكس سلبا على الفعالية، تعمل على كسب الممثلين النقابيين عن طريق مختلف الإغراءات كالترقية والسكن. حيث نجد أن الإدارة تتبنى الأفكار ولكنها تطبقها ضمن إطار النظرية والتفويض ليس طريقة فعالة لممارسة الإدارة بالسيطرة لذا يجب على الإدارة ان تتجه هي ذاتها نحو تحقيق أهداف المنظمة (الإدارة بالأهداف )، ومثل هذه الإدارة لابد أن تجد أفكارا مبدعة تطبقها