إذ أنالمرتباتمن أهمالقضاياالتيتتمحورحولهاالمداولاتبينالموظفينوصاحبالعمل، وأنمعظمالخلافاتالتيتحدثفيالفئةالعاملة سببها السعيلرفعمستوىالراتبالذييُعدمصدرعيشللعامل. كماتُعدالأجوروسيلةمنالوسائلالقويةالمؤثرة على أداء الفرد، وهذامادفعالبعضلتسميةالاقتصادالحديثباقتصادالرواتب، يسهمفي تكوين طبقة عاملةنشطةومُثمرة، وكعامل استقرارمجتمعييحفز الطاقات البشرية على تطوير وتحسينالمخرجاتوالارتقاءبهالتصبحبذلكازدهاراً مادياًتعتمد عليه الدولة فيتسييرالحراكالاقتصادي، فإن كفاءةكلهيئةفيإتماموواجباتهاوبلوغغاياتهايتوقفعلىكفاءةعملموظفيهاومدىبراعتهم، والتيتُكتسببالاهتمام بالجانب البشري منخلالإدارتهاللعمل علىتشجيعهؤلاء العمال عن طريقتقديرالأجر الذييُعتبرمن أهمالمكتسباتالتي يمكنللمقاولاتالتعويلعليها فيرفعأداء العاملين بها وبالتالي تحسينقدرتهاالتنافسية.

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي