

تهدف إلى تحديد من يحتاج التدريب أي تحديد الموظفين الذين يملكون فجوات في الأداء او يحتاجون إلى تطوري مهارات معينة  
يتم تركيز على الفروق الفردية ومستوى الأداء الحالي والقدرات المستقبلية