يلاحظ من الجدول السابق التكامل بين الخطة الإستراتيجية وخطة الموارد البشرية، إذ أن هذا التكامل يتم على خطوتين الأولى مناقشة الخطة الإستراتيجية بين كل من الإدارة العليا وإدارة الموارد البشرية، وضع خطة لسد الفجوة ما بين العدد المطلوب والفعلي.