

الموارد وتقوم على ضرورة امتلاك الموظفين للوقت، اللازمة لأداء المهام المتوقعة منهم على الوجه الأمثل. التعزيز ويقوم على ضرورة تقديم التعزيز الإيجابي للموظفين نظير تحقيقهم للمستويات المطلوبة من الأداء. وعلى الرغم أن الأسس السابقة التي وضعها Warren لإدارة الأداء تختلف نوعاً ما عن اللغة المستخدمة في عالم اليوم، إلا أنها تعتبر وثيقة الصلة بمفهوم إدارة الأداء ومن المساهمات المبكرة في مفهوم إدارة الأداء، الدراسة التي قام بها كل من Ruh & Beer عام ١٩٧٦، حيث أشارا بأن الأداء يمكن تطويره بشكل أفضل من خلال التحديات العملية، التركيز على كل من التقويم والتنمية في الوقت ذاته. تحقيق التكامل بين النتائج المتحققة، الفصل بين مراجعة الأداء التي تتم بهدف التنمية، فعلى الرغم من أن النظام السابق لا يمثل بدقة عملية إدارة الأداء في شكلها الحالي، إلا أنه يحتوي على عدد من الخصائص التي يمكن النظر إليها