المناخ التنظيمي هو مفهوم حيوي في دارسة السلوك التنظيمي، ُيعرف بأنه البيئة النفسية والاجتماعية التي تحيط بالموظفين في مكان العمل. يتأثر المناخ التنظيمي بالثقافة المؤسسية، مما يؤثر بشكل مباشر على أداء الموظفين ورضاهم.

يعتبرالمناخالتنظيميمؤشًارعلىمدىالالتازمبالقيموالممارساتداخلالمنظمة،ويؤثرعلى التحفيز، تحسين المناخ التنظيمي يسهم في زيادة الإنتاجيةوتقليل معدلات دو ارن الموظفين.المناخ التنظيمي هو الإطار العام الذي يعبر عن البيئة الداخلية للمنظمة، بما يتضمنه من قيم وممارساتوسياساتتؤثرعلىأداءالأفاردوسلوكهمداخلالمؤسسة.ويعتبرأحدالعوامل الأساسية التي تحدد كيفية تفاعل الموظفين مع بعضهم البعض ومع أهداف المؤسسة.كايل وماتيس (1983): المناخ التنظيمي هو مجموعة من الخصائص التي تميز المؤسسة وتؤثرعلىتصرفاتأفاردها.ليوين (1951): يعّرف المناخ التنظيمي بأنه البيئة النفسية والاجتماعية التي يشعر بها الأفارد عند تعاملهم مع بيئة العمل.المناخ التنظيمي يتكون من عدة عناصر تؤثر بشكل مباشر على السلوك التنظيمي،1) الثقافة التنظيمية: القيم والمعتقدات المشتركة بين العاملين. 2) الهيكل التنظيمي: كيفية تنظيم الأدوار والمسؤوليات. 3) أسلوب القيادة: تأثير القادة على الموظفين. 4) نظام التحفيز: مدى فعالية الحوافز المادية والمعنوية. 5) علاقات العمل: درجة التعاون والانسجام بين الموظفين. 6)العدالةالتنظيمية:الشعوربالإنصاففيالتوزيعواتخاذالقارارت. تعزيز الرضا الوظيفي لدى العاملين. تحسين الإنتاجية والأداء. تقليلمعدلالدوارنالوظيفي. تعزيز الولاء والانتماء للمؤسسة.مناخ داعم: يتميز بالتعاون والتحفيز.

مناخبيروقارطي:يركزعلىالالتازمبالقواعدوالإجاءرات. مناخ إنجازي: يشجع الإبداع والعمل الجاد. مناخ سلبي: يفتقر إلى الدعم والتواصل الف ّعال.يمكن قياس المناخ التنظيمي باستخدام أدوات واستبيانات مصممة بعناية لقياس مختلف الجوانب المتعلقة به. استبيانات رضا الموظفين. مقابلات فردية مع العاملين. تقاريرالأداءوالتغذيةالارجعة.6. علاقة المناخ التنظيمي بالسلوك التنظيمي:المناخ التنظيمي هو أحد العوامل المؤثرة في السلوك التنظيمي، حيث يحدد الأجواء التي يتحرك فيهاالأفارداخلالمنظمة.فإنهيشجعالسلوكياتالتنظيمية الإيجابيةمثلالتعاونوالالتازم،بينمايؤديالمناخالسلبيإلىظهورسلوكياتسلبيةمثل7. استراتيجيات تحسين المناخ التنظيمي: تعزيز الشفافية والعدالة. تقديمبارمجتدريبيةلتطويرالكفاءات. تحسين أنظمة التحفيز والتعويضات. تعزيز ثقافة الحوار والمشاركة. توفير بيئة عمل صحية ومريحة.المناخ التنظيمي هو عنصر جوهري في فهم وتحليل السلوك التنظيمي. يؤثر بشكل مباشر على رضا الموظفين وأدائهم، مما يجعله محوًار أساسيًا لنجاح المؤسسات. تحسين المناخالتنظيميليسفقطاستارتيجيةلتحفيزالموظفين،

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي