" المحافظة على سلامة العاملين وحمايتهم من جميع المخاطر اثناء العمل ." المحافظة على سلامة المعدات والآلات من خلال إجراء الصيانة الدورية" حماية المواد الأولية أو المنتجة من الضياع أو التلف من خلال إتباع الطرق /"ا حماية المنشأة الصناعية من أية حوادث قد يصيبها من حريق أو غيرها وذلكهي الاستغلال الأمثل لعناصر الإنتاج المتاحة للوصول إلى الإنتاج الأمثل.أيضاً تعرف بأنها النسبة بين المخرجات إلى المدخلات حيث تمثل المخرجات كل ما تقدمه الوحدةالإنتاجية من سلع وخدماتء أما المخرجات فهي كل ما يدخل الوحدة الإنتاجية من عناصرتتلخص من المواد الخام والعمالة والماكينات وراس المال ويطلق عليها معاملات الإنتاج.إنتاجية العملناتج الثروة+ عنصر العمل* يستخدم مدلول انتاجية العمل للدلالة على ما يبذل من جهد ازيادة الإنتاج,#» كلما كانت بيئة الغمل مناسبة كلما أدى ذلك إلى رفع سرعة أذاء العامل وبالتاليوؤثر الأمن الصناعي على الكفاءة الإنتاجية من خلال:ه توفر أماكن عمل آمنة تساهم في تقليل مخاوف العاملين من المخاطر وبالتالي يساعد رفع الروح المعنوية للعاملين وزيادة إنتاجيتهم.» كلما انخفض معدل الحوادث الصناعية في منشأة ما كلما ساعد ذلك على جذب العمال زيادة معدلات الإصابات والحوادث يؤثر بشكل كبير على زيادة التكاليف التي تتحملها60 عند التعرض لإصابة عمل يؤدي ذلك إلى عرقلة تنفيذ البرامج الإنتاجية في الوقت المحددله نتيجة هدر الوقت و معالجة ومعرفة سيب الإصابة . #ه السلامة والصحة المهنية:مجموعة من الإجراءات التي تحفظ كلا من العامل والمنشأة من حدوث أية أضرار مادية أومخاطر محققة تعطل عجلة الإنتاج الاقتصادي في شتى المجالات.«» أهم الاعتبارات التي خرجت بها منظومة القوانين الخاصة بالأمنه اعتبارا أن العامل أصل العملية الإنتاجية.ه تعرض العامل لأي خطر ؛ أو تهديد يضر بسلامته » يؤثر تأثيراً مباشراً على العمليةالإنتاجية وبالتالي ضعف دوران العجلة الاقتصادية.ه إن أي خطر يهدد سلامة العامل بالمنشأة » ويعرض حياته للخطر يعتير منافياً للنص- الإنسان » وإن الغاية من وضع منظومة قوانين الأمن والحماية المهنية .تؤدي إلى حماية العامل » والعملية الإنتاجية » فكلما توفرت ظروف مهنية مثاسبة لجو العمل » أدى ذلك إلى شغور العامل بالراحة والأمان في وظيفته » مما يزيد إنتاجيته »وبالتالي زيادة معدل الإنتاج بشكل عام .»يعد مصطلح السلامة والصحة المهنية من المصطلحات المستحدثةالتي ظهرت بعد مصطاح الأمن الصناعي.» الأهداف من الصحة والسلامة والبيئة المهنية:ه توفير بيئات أمنة للعمل من خلال توفير كافة الاحتياطات ووسائل السلامة العامة للعمال. "» الحفاظ على سلامة العاملين » وأرواحهم » وتجنبهم الأخظار المحتملة التي قد تتسع نتيجة9 تنفيذ شروط نظام إدارة الجودة المنصوص عليها في نص القانون المختص بحقوق العمل والعمال.. تطبيق المقاييس والمعايير الدولية » والعالمية في الأمن والسلامة المهنية.ه نشر ثقافة السلامة والصحة المهنية في المجتمعات » حتى تصبح مفهوما متأصلاً » وشيئا.أساسيا في أي مجتمع3. القوى العاملة» : تعتير القوى العاملة دعامة المستوى الصناعي . عي ب2. الماكينات والآلات: أن أهمية هذا العنصر بالنسبة للإنتاج لا يقل عن أي عنصر لذايجب المحافظة عليها من تعرضها للحوادث التي قد تتسبب في تلقها أو دمارها أو تقليلكفايتها الإنتاجية . .» وسائل المحافظة والحد من الأخطار على الآلات والماكينات:ه تسوير أو حجب الأجزاء الدوارة.التشغيلي لها وبالتالي زيادة العمر الإنتاجي برفع مستوى الاعتمادية لها.تدريب العاملين على الطرق التشغيلية السليمة والمأمونة لتفادي المخاطر المحتمل حدوثهاأو السيطرة عليها.: في حالة تزويد الآلات والماكينات بأجهزة التحكم والحماية يفي بالغرض المطلوب مع3 المواد والشامات: ن لنصرالمواد والخامات أهمية في الاج حيث يملون الشكلالأولى السليم.»طرق المحافظة على المواد والخامات: اه إتبياع طرق التخزين السليمة التي تكفل المحافظة على خواصها الطبقية من التلف والنفاذ.ه اتباع الطرق الآمنة في مناولة المواد الخام أثناء العملية الإنتاجية. .ه توفير المساحة الكلية التي تسمح بحركة المواد حول الماكينات في جميع المراحلوالخطوات بالإضافة إلى توفير معدات وأجهزة الحماية من أخطار الحرا ثق وغيره.4. الوقت: يعتبر الوقت من أهم عناصر مقومات الإنتاج الأساسية وخاصة في نظام الإنتاجبالقطعة ونظام الأجر بالساعة في الوحدات الإنتاجية ويعتبر الوقت سلاح ذو حدين.الاهتمام بالوقت وأخذه بعين الاعتبار يزيد من انتاجية العامل.5 بيئة: العمل* د يجب أن تكون بيئة العمل مصممة حسب طبيعة ونوع الأعمال بحيث يتمتوزيع الآلات والمعدات بطريقة تجعل العامل يتعامل معها بطريقة سهلة سواء للتشغيل أووتوفير أماكن لتخزين المواد الخام والمنتجات بالطريقة التي تقيها من التلف ويجب: الاهتمام بنظافة الأرضية وصنعها بطريقة ة تسهل حركة العامل والآلات ومناولة المواد بأن شتكون مستوية وخالية من التعرجات ويجب أن لا نهمل توفير أماكن لراحة العاملوتخصيص وقت لراحة العامل«يه تعريفات في الأمن الصنذاعي:مصدر الخطر» هو المصدر المحتمل في تسبب الضرر للأفراد والتلف للمعداتوالمنشأة والنقد للمعدات وتقليل فاعلية الأداء الوظيفي العناصر الإنتاج ومكان العمل.على حالة الاحتياط والسلامة المتخذة.الأيدي العاملة والآلات والماكينات والمواد الأولية والمنتجة حماية كافية ومنع نشوب الحرائق. ا .

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي

.الحادثة: أي واقعة أو حدث غير مخطط له مسبقا يقع نتيجة لظروف عمل غير سليمة7 الإصابة: كل ما ينشأ من حوادث العمل من أضرار جسمية أو عقلية أو نفسية أثناءالعمل أو أثناء الذ الذهاب أو الإياب ا إليه.العن أر كل حالة ومع قد تنش عن مادة ما شتخدم فر مينة معينة أو مجمرحة مالمهن.7 المخاطر: في ظروف قد تؤدي إلى وقوع الحوادث.1 +«ي* بأنتتج من أجله7 الأمان: هو خلو المكان من المخاطر." قانو ِ العمل الآر ني لحماية بة العاملين:وتأمين ظروف عمل آمنة له وخلق جو مريح وإيجاد علاقة جيدة بين العمال وأصحاب العمل:وبين : العمال مع.فيويعتبر قانون العمل مرجع للطرفين في حال نشوب الخلافات بين الطرفين وتطبيق جميعاحكامه على جميع مجالات العمل.العامل: كل شخص كان ذكر او انثى يقوم بعمل ما لقاء أجر ويكون تابع لصاحب العمل.صاحب العمل: كل شخص يستخدم عامل أو أكثر لقاء أجر معين.العمل: كل جهد يبذله العامل سواء كان عضلي أو ذهني لقاء أجرعقد العمل: اتفاق شفهي أو كتابي صريح أو ضمني يتعهد العامل بمقتضاه أن يعمل لدىصاحب العمل أو تحت إشرافه مقابل أجر » وهذا العقد قد يكون لمدة محدودة أو غير محددةأو يكون العمل واضح أو غير واضح.الحدث: كل شخص ذكراً كان أم أنثى بلغ السابعة من عمره ولم يتم الثامنة عشر. مكان العمل: هو المكان المتفق عليه بين العامل وصاحب العمل والذي يحدث فيه العمل »ولا يخِق لصاحب العمل نقل العامل إلى مكان آخر إلا إذا ورد نص صريح يجيز ذلك في عقدالعمل." أهم المواد التي تناولها قانون العمل الأردني:يحق لصاحب العمل فصل العامل أو إنهاء خدماته في الحالات التالية: في حال عدم إكمال العامل فترة الثلاثة أشهر الأولى من استخدامه حيث تعتبر هذهالأشهر الثلاثة بمثابة فترة تجربة يحق لصاحب العمل خلالها إنهاء استخدام العامل دونإشعار أو مكافاة. في هال إعادة ة تنظيم المنشأة من حيث زيادة عدد العمال او عدم الملائمة للعمل وغيرهابدل إشعار.3 يحق للعامل في حال إتهاء خدماته من قبل صاحب العمل ان يحصل على بدل اشعار ومكافأة وفق النظام المتبع على ان يتم الحساب على أساس أجر آخر شهر تقاضاه عندإنهاء استخدامه مضاقاً إليه جميع العلاوات باستثناء أجور العمل الإضافي » وفي حالكان العمل بالقطعة يحسب أجر آخر شهرين من استخدامه. تعتبر خدمة العامل الذي لم يكمل الفترة التجريبية (ثلاثة أشهر) متواصلة إذا قام ربالعمل بإعادة استخدامه خلال شهر من تاريخ انهاء استخدامه.التي أودعها عند صاحب العمل حال إنهاء عقده."ترك العامل للعمل وبدون إشعار صاحب العمل:.ه يحق للعامل ترك العمل ويدون اشعار صاحب العمل مع احتفاظه بحقوقه عند انتهاء"استخدامه بضدوزة تجيره إلى تغيير محل إقامته الدائمة إلا إذا نص العقد جواز ذلك.ه ' نقله إلى عمل درجة أدنى من العمل الذي اتفق على استخدامه فيه.ه استخدامه عمل يختلف نوعه اختلافاً بيناً عن العمل الذي اتفق على استخدامه فيه بمقتضىعقد العمل على أن تراعى في ذلك أحكام المادة (417) من هذا القانون. إذا ثبت بنم بتقريز طبي أن استمراره في العمل من شأنه تهديد صحته.3 إذا خفض صاحب العمل أجر العامل على أن تراعي أحكام المادة (118) من هذا القانونأي إذا أصيب العامل بعجز جزئي أو دائم فيمكن تخفيض أجرهم).ه إذا تخلف صاحب العمل عن تنفيذ أي حكم من احكام هذا القانون شريطة ان يكون قد تلقىإشعار من جهة مختصة في الوزارة. أعطى قائون العمل للشخص الذي أمضى 5 سنوات أو أكثر في عمله الحق في إنهاءعمله دون إشعار رب العمل قبل شهر من موعد انقطاعه من العمل و كما تضمنتالتشريعات العمالية ضمنت كذلك حقوق صاحب العمل. -محدودة دون إشعاره مع إعفائه من دفع المكافآت وذلك في الحالات التالية:تعمد العامل إلحاق أضرار مادية بمنتجات صاحب العمل وأدواته.تعمد العامل تعريض حياته وحياة الآخرين للخطر أثناء العمل. .عودة العامل للإهمال والتسبب في إلحاق الأضرار المادية بصاحب العمل بعد أن يكون قدتم إنذاره كتابياً أو شفهياً مرة سابقةً . سريعة الاشتعال وغيرها. 'تعمد العامل على إزالة الإشارات: التحذيرية.وغيرها مما له ـ علاقة بسلامة العاملين.إدانة العامل بارتكابه جنحة أو جناية شائنة أو اعتدائه على صاحب العمل أو رؤسائهبالضرب أو التحقير أو الشتم.استمرار العامل في مخالفة أوامر العمل المعلنة التي يصدرها صاحب العمل بعد أن يكونقد تم إنذاره مرتين على الأقل كتابياً أو شفهياً.إفشاء العامل أسرار صاحب العمل التجارية أو الصناعية الفنية أو المالية.تغيب العامل عن العمل دون سبب مشروع أكثر من سبعة أيام متتالية او خمسة عشرةيوما متفرقة خلال عام واحد على أن يتم أولاً إنذاره خطياً.عدم مراعاة العامل للتعليمات المعلن عنها ولازم إتباعها لسلامة العامل والعمال ومخالفته 'شروط العمل.. : الإجازات السنوية وتحديد ساعات العمل و الأجور:ساعات العمل اليومية 8 ساعات والأسبؤعية 48 ساعة .يومية ويجب تنظيم ساعات العمل والاستراحات التي تتخللها بحيث لا يزيد مجموعها عنإخدى عشرة ساعة في اليوم او الحالات الطارئة كالحوادث والكوارث يستطيع رب العملكون أجر العامل الإضافي أيام العطل أكبر من الاعتيادي على أن لا يقل عن 25 96زيادة عن الأجر العادي.الإجازة السنوية 4يوم وتصبح 1 يوم بعد خدمة 5 ستوات.الحد الأدنى للأجور محدد رسمياً من قبل الحكومة.يدفع الأجر خلال مدة لا تزيد عن 7 أيام." أيضاً يضمن قانون العمل حقوق المرأة العاملة من خلال ما يلي: الأماكن التي يمنع تشغيل

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي

النساء فيها تحدد فقط بقرار وزاري. إجازة الأمومة 15 أسبوع مدفوعة الأجر فيها 6 أسابيع على الأقل بعد الوضع إضافة إلىما معدله ساعة في اليوم ولمدة سنة للاهتمام بالرضيع.9 بحق لمرأة طب إجارة دون أجر. ولمدة لا تزيد عن سن افرع لأفلا في حال عملهاانتهاء السنة '" تشغيل الأحداث:5 يمنع تشغيل الحدث أكثر من 6 ساعات في اليوم أو بين الساعة 8 مساء أو 6 صباحاً أو0 في الأعيادد والعطل. لا يجوز تشغيل أي حدث لم يكمل السادسة عشرة من عمره. تأسسنت مؤسسة الضضمان الاجتماعي الأردني سنة 1978 .تتكون المؤسسة من أحد عشرة دائرة مثل دائرة العلاقات العامة والشؤون الإدارية" الفئات التي تسري عليها أحكام قانون الضمان الاجتماعي:8 الموظفين العاملين في الجهاز الحكومي من غير التابعين لأحكام قانون التقاعد الحكومي المدني وموظفي البعثات الدولية والعسكرية من الأجانب والعمال غير المتنظمين وعلاقتهم بمصاحبة العمل.العمال الخاضعون لقانون العمل ساري المفعول.#»أهداف مؤسسة الضمان الاجتماعي:تأمين المؤمن عليه بدخل شهري في حالة فقده القدرة على الإنتاج.المساهمة في خلق فرص عمل جديدة في مختلف المناطق.المساهمة في توفير الاستقرار المادي والنفسي للعامل.المساهمة في مشاريع خطط التنمية الاقتصادية والاجتماعية ذات الجدوى في مختلفقطاعات الإنتاج.«» الخدمات التي 3 تقدمها مؤسسة الضمان الاجتماعي عند إصابات العملوالأمراض المهنيةء»العذاية الطبية: تشمل تكاليف المعالجة والإقامة في المستشفى ونفقات نقل المصاب من مكانعمله أو سكنه إلى مكان المعالجة. شذخ ك ثة ؟ >4 الرواتب الشهرية للمؤمن عليه: هي رواتب اعتلال العجز الجزئي الدائم او العجزالبدلات أليومية: هي البدلات التي تدفع للعامل الذي تعرض لإصابة تقعده عن العمل وهي.بواقع 65 9 من الأجر اليومي للعامل طيلة الفترة التي يقضيها في المستشفى و 75 96 منالأجر. اليومي للعامل طيلة الفترة التي يقضيها في الإجازة المرضية » وتستمر هذه البدلات بالصرف اعتبارا من اليوم التالي لوقوع الإصابة حتى الشفاء التام او ثبوت العجز او الوفاة.ملخص تأمينات الضمان." يدفع صاخب العمل9'616.5 من إجمالي اجور العامئين لديهالى مؤسسة الضمانالاجتماعي شهرياً منها 905.5 تحسم من رواتب العاملين ويضاف إليها 9011 من قيمةالرواتب.لابد أن يحقق أحدى الشروط التالية لاستحقاق رواتب تقاعد الشيخوخة: ٠٠ه بلوغ الرجل سن الستين والمرأة سن الخامسة والخمسين. الاشتراك لمدة 120 شهر منها9 اشتراكا متصلاً خلال السنوات الخمسة الأخيرة.٠ شتراك افترة مجموعها 15سنة على الكل. حال بلغ اموس عليه سن الستين للرجل أو الخامسة والخمسين للمرأة وبدون استكمالالمدة الواجبة لاستحقاق راتب التقاعد يجوز له مواصلة العمل خمس سنوات بموافقةصاحب العمل مع المدة التي سبقت اشتراكه في الضمان.ه راتب تقاعد الشيخوخة يساوي 962 * متوسط الأجر الشهري للسنتين الأخيرتين * عددسنوات الاشتراكه يضاف على راتب الشيخوخة قيمة 9015 منه للشخص المعال الأول و 905 منه لكل منالثيخصين المعالين الثاني والثالث.راتب اعتلال السبب العجز الطبيعي: عند تعرض العامل لعجز جزئي أو كليأو 24 اشتراكا منقطعاً الحصول على راتب شهري يعادل 9050 من متوسط الأجرالشهري الذي تم على أساسه تسديد الاشتراك خلال السنة الأخيرة." تتم زيادة راتب الاعتلال بنسبة 9225 _ منه وذلك بإقرار لجنة طبية تابعة للمؤسسة." تدفع المؤسسة راتب المستحاتين من ورئة المؤمن عليه في حالة الوفاة اللبيعية أثناءالاشتراك خلال السنة الأخيرة شريطة تسديد المؤمن عليه 12 ا شتراك متفصل أو24إشتراك متقطع." إذا اشترك المؤمن عليه مدة 15 سئة وطلب تخصيص راتب تقاعد » قبل بلوغه سن"الستين فيتم تخفيض الراتب المذكور أعلاه بنسب معينة. " تصرف تعويضات نقدية لمن لا يرغب بالراتب التقاعدي,ب النقابات العمالية: هي حبارة عن تنظيم مهني عمالي يؤسسه عدد لا يقل من 50 شخصاًرفع مستوى المهنة التي تمثلها وتحسين ظروف العمل وحماية حقوق العمال وتمثيلهم رسمياً.0 أجيات النقابية العمالية:توفير فرص العمل ومحاولة القضاء على البطالة.رفع مستوى المهنة من خلال تحديد مؤهللات المنتسبين لها وعدم قبول أي شخص غيراتحديد ساعات العمل.نل تمثيل العمال في أمورهم المنية في المفاوضات مع أصحاب العمل من أجل تحسينأوضماعهم.السعي لتوفير التأمين الصحي ورفع الأجور من قبل أصحاب العمل للعمال.ية خلافات العمل:تناول قانون العمل الأردني رقم (8) لعام 1996 الخلافات الناتجة عن العمل والتي تحدث بينالعامل وصاحب العمل أو بشكل جماعي بين العمال وأصحاب العمل.«» تسوية خلافات العمل الفردية:وذلك بصورة مستعجله حيث يتم الفصل في الدعوى خلال ثلاثة أشهر من تاريخ ورودهاللمحكمة (حسب المادة 137) كما تنص نفس المادة على أنه ممكن استئناف قرار المحكمة أعلاهتطبيق عقد عمل جماعي أو تفسيره أو يتعلق بظروف العمل وشروطه.العمل وتلخص ما ورد فيها كما يلي: لوزير العمل أن يعين مندوباً أو أكثر من موظفي الوزارة للقيام بمهمة الوساطة في تسويةالنزاعات العمالية,5 إذا لم يتمكن مجلس التوفيق من إنهاء النزاع يترتب على الوزير إحالته الى محكمة عماليةه يكون قرار المحكمة العمالية قطعياً غير قابل للطعن أمام أي جهة.على مندوب التوفيق المذكوران يبدأ إجراءات الوساطة بين الطرفين فإذا تم الاتفاق يكتببذلك عقد جماعي و إذا تعذرت إجراءات المفاوضات

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي

بين الطرفين فعلى مندوب التوفيقتقديم تقرير بذلك إلى الوزير خلال (21) يوم » وإذا لم يتمكن الوزير بدوره من تسوية" تباشر المحكمة العمالية بالنظر في النزاع خلال (7) أيام على أن تصدر حكمها خلال4 التستسل الهرمي لضبط المخاطر الناتجة عن العمل ينص :ـالث # أنواع التحكم في المخاطر»القبول المخاطر: المساهمون ـ المالكون للمشروع أو الأشخاص الذين يقوموا بتحديد. مدى نجاحالمخاطر ليست كبيرة أو مؤثرة بشكل قوي ؛وهذا لا يعني أنه حالة وقوعها لا تعالج »ولكن يتمالتعامل معها بعد وقوعها » لأن تكلفة التعامل معها تكون أقل من تكلفة التحقيق والتخطيط المسبقلها . ٠تخفيف المخاطر: حيث يتم اتخاذ الإجراءات اللازمة لتقليل المخاطر إلى حد مقبول.عمليات الخطر التي تظهر بعد عملية تخفيف المخاطر تعرف بالخطر المتبقي » والخطر المتبقييمكن أيضاً التحكم به عن طريق (قبوله أو بمحاولة تخفيفه أو بمحاولة محوه أو نقله).إزالة المخاطر: يمكن تقليل المخاطر إلى الصفر وعادة ما تكون الطريقة الوحيدة لعمل ذلك فيمحو النشاط الذي تنتج عنه هذه المخاطر. شنقل المخاطر: يمكن نقل المخاطر إلى منظمة أخرى أو حتى إلى أحد الأفراد عند التأمين ضدالحرائق يقوم بنقل مخاطر وقوع الخسائر الناتجة عن الحريق إلى شركة التأمين. الكثير من المشاكل التي شكلت خطراً على مقومات الإنتاج بسبب عدم التقيد بتأمين بيئة عمل آمنةوالاهتمام الأول والأخير بكميات الإنتاج.المخاطر الكيميائية:والسائلةالمخاطر الكيميائية في بيئة العمل:جدية على مستوى صحة العاملين و. ما تسببه من خسائر مهمة ناجمة عن الحرائق و الانفجاراتو الإضرار التي تسببها نتيجة تفاعلاتها الجانبية الأخرى في بيئة العمل.. *» تصنيف المخاطر الكيميائية:1. حسب طبيعتها: مواد سريعة الاشتعال.ه مواد مسببه للتآكل. مواد مشعة.2. حسب درجة سميتها على أساس نصف الجرعة القاتلة 1–850.” حالتها الفيزيائية.”7 تركيبها الكيميائي.طرق دخكول الملوثات جاددع الإنسان :الجهاز التنفسي :تصل الملوثات إلى الرئتين » فتحدث بهما الضررء أو تذوب في الدم الموجود بالشعيرات الدموية وتستهدف أعضاء معينة بالجسم وتحدث الضررالجلد:والضرورية » ويمنع عادة التدخين أو تناول الأطعمة أو المشروبات في أماكن العمل .زه العوامل المساعدة على زيادة امتصاص المادة عن طريق الجلد:وجود الجروح والخدوش على سطح الجلد.زيادة تركيز المادة في جو العمل.ارتفاع درجات الحرارة.#: منطقة الامتصاص.» الرطوبة.« زيادة التعرضالعين:عن طريق الأبخرة والغازات الناتجة عن المواد الكيميائية والتي قد تؤذي العين بشكل كبير.الغازات والابخرة يمكن تصنيفها حسب تأثيرها الفسيولوجي الى:الخانقات: وهي التي تسبب الاختناق وذلك بأنها تحل محل الأكسجين في الهواء أو بتأثيرها:على الجسم, وتقسم الى:000 الخائقات البسيطة: وهي التي تحل محل الأكبسجين بالهواء مل الأززون والميثان والهيدروجينوثاني أكسيد الكربون.الأوزون: خانق بسيط يستعمل في الأسمدة ويتزايد تركيزه في المناجم مع استهلاك الأكسجين ويمكئن كشفه بمصباح الأمان الذي ينطفئ عندما ينقص تركيز الأكسجين الى 717 ولكن إذاالقدرة على الحركة وبعض الحركات التشنجية ثم الموت.الميثان (غاز المستنقعات): ينتج عن تحلل المواد العضوية ويوجد في المستنقعات ومجاريالصرف الصحي والمناجم وهو خانق بسيط وهو غاز قابل للاشتعال وأخف من الهواء.ثاني أكسيد الكربون: ينتج من احتراق الوقود وهو غاز عديم اللون اثقل من الهواء يتواجد فيالمناجم والآبار والكهوف وقرب الأفران وأيضا في صناعة المشروبات الغازية والسكر وأيضاًيستعمل في إطفاء الحرائق وغاز ثاني أكسيد الكربون هو خانق بسيط وإذا كان تركيزه بسيط فإنهيؤدي الي تنبيه التنفس وزيادة سرعته ولكن إذا كان بكميات عالية فإنه يؤدي الى الإختناق الشديد والوفاة ويتم انعاش المصاب بإعطائه أكسجين نقي 9/6 وأيضا تدفئة المصاب وإعطاء متبهاتالقلب والتنفس 'مه يتعرض العاملون لأربعة أنواع من الغازات في بيئة العمل: الغازات الخانقة البسيطة الغازات الخائقة كيميائيأه الغازات المهيجةالغازات الخائقة البسيطة: وهي الغازات التي لا تحدث أي آثار في الجسم الا إذا زاد تركيزها فيمكان العمل عن 9080 عندها تقل نسبة الأوكسجين المتاح للاستنشاق ويحدث هذا الأمر فيأوكسيد الكربون وغاز النيتروجين والميثان والبروبان والبيوتان.لابذ التأكد من وجود قدر كاف من الأوكسجين قبل الدخول الى مثل هذه الأضاكن أو التزودالأنسجة وتشمل :هيموغلوبين ومنعه من الاتحاد بالأوكسجين وبذلك يتعطل هيموغلوبين الدم عن وظيفته في نقلحوالي 210مرات عن قابلية للاتحاد بالأوكسجين. ْتواجد كميات بسيطة من أول أوكسيد الكربون في هواء الشهيق سوف يعطل وظيفة الهيموغلوبينفي نقل الأوكسجين ويتكون هذا االغاز من الحرق غير الكامل للوقود.وسائل النقله حرق الوقود الثقيلمي الأشخاص المعرضون لهذا الغاز أثناع عملهم:» عمال الأفزان» عمليات التقطير الإتلافي للفحم الحجريوالأشخاص المعرضون لاستنشاق عوادم السيارات » وعمال أفران الزجاج وعمال صهروتشكيل ولحام المعادن. ٠غاز سيانيد الهيدروجين: ميكانيكية فعل هذا الغاز تقوم على أساس عدم تمكن خلايا الجسم منالاستفادة من الأوكسجين الموجود في الدم مما يؤدى الى حصول عوز الأوكسجين والوفاة الأشخاص المعرضون لمخاطر هذا الغاز_ العاملون في تصنيع هذا الغاز.كبريتيد الهيدروجين: وهو غاز سام إذا أستنشق او امتص عن

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي

طريق الجلد حيث يثبط هذا الغازنشاط مركز التنفس في المخ. وكذلك يقلل من قدرة الهيموغلوبين على حمل الأوكسجين وهو غازقاتل عند تركيز 600. االأشخاص المعرضون ل غاز كبريتيد الهيدروجينه عمال المجاري. . عمال البترول .الغازات المهيجة: تذوب هذه الغازات مع سوائل الجهاز التنفسي محدثة التهابات في الأغشيةالمخاطية ومنها غاز الأمونيا وغاز ثاني أوكسيد الكبريت تحدث هذه الغازات التهابات للأغشيةالمخاطية للأنف:والبلعوم والحنجرة فتتورم هذه الأغشية وقد تحدث انسداد الحتجرة مما يؤدي الىالغازات المهيجة مثل غاز ثاني أوكسيد النيتروجين نتيجة لذوبانه في أنسنجة الجزء السفلي منالجهاز التنفسي. شه عمال تبيض المنسوجات.ه عمال صناعة حامض النتريك.الغازات السامة: ومن أمثلتها الفوسفين وغاز الفوسجين وغاز الآرسين وهي الغازات التي 'الأجهزة الأخرى مثل غاز الآرسين الذي يسبب انحلال الدم وفقر دم حاد.التعرض المهني للأغبرة: ونعني بالأغبرة الجسيمات والألياف القابلة للاستنشاقوتصل منها الجسيمات ذات القطر أقل من 5 ميكروميتر إلى الحويصلات الهوائية يمتلك الجهازالغريبة التي تتمتع بها الحويصلات الهوائية إلا أن التعرض لجرعات كبيرة من الجسيمات أو في 'ه تلف الرئتين المقسبب عن التعرض لغبار السليكا والذي يسبب مرض السليكوسز الذييتعرض له عمال المناجم وعمال صناعة الزجاج والخزف. ه تعرض الرئة لداء الأسبست الذي يتعرض له العاملون في المناجم والعاملون في غزلالأنسجة والأقمشة المحتوية على الأسبست وعمال صناعة الإسمنت المخلوط بالاسيستوعمال صنع وتركيب وتغيير الكوابح (الفرامل) التي تحتوي على الأسبست.«:» الشروط والاحتياطات التي يجب اتخاذها عند وجود احتمال التعرضص ْلغازات مؤذية:» [ه تهوية أماكن العمل بشكل تكراري.

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي