

وفي هذا الإطار جاءت هذه لدراسة لتسليط الضوء على مؤسسة تقنمية الرى ورصد آراء العاملين فيها ومن هنا تبرز إشكالية هذا البحث والممثلة في : "تعليق وإنهاء علاقة العمل الفردية وما هو واقعها في مؤسسة تقنية الرى " 1 - التساؤلات دراسة : وعليه مما سبق يمكن طرح التساؤل التالي: ماهي اسباب تعليق وإنهاء علاقة العمل العربية؟ بما هي الآثار القانونية المترتبة على ذلك ؟ بسبب تعليق من اجل الخدمة الوطنية وانتهاء الاستقالة توقيف عقد العمل سقوط حقوق العامل أهمية هذا الموضوع الذي وقع عليه اختياري في النقاط التالية: كثرة الدراعات العمالية بسبب توقيف تنفيذ عقد العمل والتي عادة ما تنتهي بتشريح العامل كون أن دراسة كل من أسباب تعليق وحالات انهاء علاقة العمل الفردية ومعرفة الآثار القانونية المرتبة عليها تساعد القاضي على تحديد حقوق كل من العامل والمستخدم في حالة وقوع نزاع حول تنفيذ الالتزامات التعاقدية الناتجة عن علاقة العمل اتجاه الجزائر إلى خصوصية المؤسسات الاقتصادية وانتهاج النظام الاقتصادي الحر الذي يرجح المردودية الاقتصادية على الحماية الاجتماعية للعامل، فهو دائما يتمسك بحقه في العمل ومن ثم تختلف الآثار فيما إذا كان التوقف عن العمل ناتج عن توافر سبب من الأسباب القانونية التعليق علاقة العمل أو ناتج عن حالة من الحالات المؤدية إلى إنهاؤها. توفير الموارد المالية: يمكن أن يقلل إنهاء العلاقات العملية من التكاليف المرتبطة بدفع الرواتب والفوائد للعاملين الذين لا يعملون بشكل كفاء. الامتثال للقوانين واللوائح: يلزم المؤسسات أحياناً باتخاذ إجراءات لإنهاء العلاقات العملية بناءً على متطلبات قانونية أو لوائح حكومية. تعزيز التنوع والشمولية: يمكن أن تساعد عمليات إنهاء العلاقات العملية في فتح الباب أمام فرص جديدة لتوظيف الأشخاص ذوي الخلفيات المتنوعة وتعزيز التنوع في المؤسسة تلتزم المؤسسات بمراعاة هذه الأهداف والبت فيها بشكل متوازن وعادل عند اتخاذ قرارات إنهاء وتعليق العلاقات العملية لضمان تحقيق أفضل النتائج. للإجابة على الأسئلة المطروحة اتبعنا منهج وصفي تحليلي، تم تقسيم البحث إلى قسمين الجانب النظري والجانب التطبيقي الجانب النظري مقسم إلى ثلاث فصول كما يلي: - الفصل الأول تناولنا فيه مدخل تسير الموارد البشرية الذي يوضح فيه في المبحث الأول ماهية إدارة الموارد البشرية و في المطلب الأول إعطاء صورة موجزة عن تعريف الموارد البشرية وتطورها التاريخي أما المطلب الثاني تناولنا فيه اهداف ووظائف إدارة الموارد البشرية - الفصل الثاني تناولنا فيه تعليق علاقة العمل الفردية، - الفصل الثالث بعنوان إنهاء علاقة العمل الفردية تطرقنا في المبحث الأول أسباب وإجراءات إنهاء علاقة العمل الفردية اما في المبحث الثاني الآثار القانونية لإنهاء علاقة العمل الفردية. فتضمن على تقديم مؤسسة تقنية الرى وتنظيمها العام، و في الأخير قمنا بدارسة تعليق وانهاء علاقة العمل الفردية في المؤسسة و تقديم عينة البحث والتحليل ونتائج الاستبيان - اتساع الموضوع وعدم الإلمام من كل الجوانب. الحدود الزمنية في فترة دراسة الموضوع من سنة 2021 إلى غاية سنة 2024 الحدود المكانية قمنا باختيار مصلحة المستخدمين المؤسسة تقنية الرى 9 اسباب اختيار الموضوع توجد عدة أسباب لاختيار دراسة هذا الموضوع دون غيره نجلها فيما يلي: - الرغبة الشخصية في التعرف على كيفية إنهاء وتعليق علاقة العمل الفردية في المؤسسة.