

3: أهداف التعرف على مضمون ضوابط-1 تحقيق هدفٍ مُعَيَّن يعود عليه بالنفع لكل العامل; يعد الطHع على أنظمة العمل واجباً على كل • العامل; قة التعاقدية للعاملة . 1 والبدFت بما في ذلك التأم@ الطبي في نظام العمل أو في اللوائح : حقوق العاملة . للمرأة العاملة الحق في إجازة وضع 2ددة ا:سابيع ا:ربعة السابقة على التاريخ 2احتمل للوضع -1 و:سابيع الستة اللاحقة له على صاحب العمل توفير الرعاية الطبية للمرأة العاملة أثناء الحمل والوكدة-2 يحق للمرأة العاملة عندما تعود إلى مزاولة عملها بعد إجازة الوضع أن تأخذ استراحة لارضاع-3 مولودها بما K يتجاوز الساعة في اليوم الواحد K يجوز لصاحب العمل فصل العاملة أو إنذارها بالفصل أثناء تمتعها بإجازة الوضع -4 على كل صاحب عمل يشغل 50 عاملة فأكثر أن يهيئ مكاناً لرعاية أطفال العامت، وإذا كان-6 أهم أنظمة واشتراطات عمل المرأة في القطاع الخاص : عمل المرأة في المؤسسات والشركات-3 : يجب أن يتميز بالخصوصية والستق+لية بحيث يكون • وفي هذه الحالة / تستوجب أي اشتراطات-1 خاصة : أ و قسم في نفس مبنى المؤسسة أو الشركة على أن تتحقق ا/اشتراطات التالية في القسم -2 مصلى، وعدد كافي من دورات المياه وأية • أهم أنظمة واشتراطات عمل المرأة في 4 أن O يقل عدد النساء عن عشر نساء في تلك الرحلة، وعلى أن يشككن ما O ت في -2 أهم أنظمة واشتراطات عمل المرأة في : العمل في محEت بيع ا&ستلزمات النسائية . 5 ستلزمات النسائية على ا, غير ا, صطحبا لعوائلهم يعد أول ا<سؤوليات التي تقع على عاتق ا<وظف أينما كان موقعه • يعد مؤشراً <دى التزامه بواجبات العمل والقيام بما يكلف به من • يجب إدراك مقدار ا<خاطر واطال التي تترتب على تأخيرك • يعدّ التقيد بمواعيد الدوام الرسمي للعمل من أهم بنود وعناصر • أهم أنظمة واشتراطات عمل المرأة في اشتراطات وزارة العمل بالدوام الرسمي للمرأة في القطاع أو أكثر من 48 ساعة 36 ساعة وظفون زياً موحداً • يعبر الزي عن شخصية ا; نشأة •