

قوانين العمل الجماعي يُوطّر العمل الجماعي بعدّة قوانين لضمان نجاحه، وتتمثل هذه القوانين فيما يأتي: [١٠] قانون الأهميّة: ينص هذا القانون على أنّ أهمية العمل الذي يؤديه كل شخص في الفريق هو ما يمكن أن يحقق نتائج عظيمة. قانون الصورة الكبيرة: وهو قانون ينصّ على تسخير أعضاء الفريق لأدوارهم وجدول أعمالهم تبعاً للصورة الكبيرة التي تخدم الهدف العام للفريق، قانون جبل إيفرست: هو القانون الذي يدفع الفريق على التحدي بشكل مستمر للوصول إلى الهدف بالاعتماد على خبرات الأفراد وتصميمهم على بلوغ الهدف تماماً كما متسلكي إيفرست. قانون مقاعد البدلاء: يعتمد هذا القانون على أنّ رغبة الفريق بالتفوّق وتحقيقه تأتي من إيجاده لبدائل جيدة وخيارات واسعة، قانون الهوية: يمنح توحّد الأفراد في القيم، والأهداف التي يتوقون إليها الفريق هويّة مميّزة تزيد من قوّته. قانون الحافة: ينسف هذا القانون فكرة الطاولة المستديرة التي تعني تساوي كل أفراد الفريق في الإمكانيات، قانون المعنويّات العالية: ينادي هذا القانون بضرورة الحفاظ على روح معنوية عالية تتيح للفريق التعامل مع أي ظرف.