

سيتولى مجلس الوزراء ووزير شؤون المستقبل الإشراف على أداء جميع الوكالات الحكومية الفيدرالية من خلال نظام إدارة الأداء الحكومي لحكومة الإمارات العربية المتحدة ووضع إطار عمل واضح لتحقيق رؤية وجدول أعمال دولة الإمارات العربية المتحدة لعام 2021. يتكون النظام من أربعة مجالات رئيسية: إدارة الأداء الإرشادي الوطني المتعلق بقياس إنجازات رؤية دولة الإمارات العربية المتحدة لعام 2021 ؛ وتقييم الجهود الحكومية لتحقيق الأولويات الوطنية ؛ سيتولى مجلس الوزراء ووزراء المستقبل الإشراف على تنفيذ الخدمات الحكومية والمؤشرات ذات الصلة وإجراء سلسلة من الدراسات لضمان أداء الخدمات الحكومية وزيادة الطاقة. مسح رضا العملاء: الغرض من ذلك هو قياس وتقييم مستوى الخدمة المقدمة للعملاء ورضا الخدمات والمؤسسات والمؤسسات الفيدرالية. توصيات وردود الفعل من حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة. فإننا نستفيد من تطوير الخدمات الحكومية لزيادة رضا العملاء في الوكالات الفيدرالية. تم إطلاق النظام من قبل حكومة الإمارات العربية المتحدة في عام 2008 كأول نظام للتعليم الإلكتروني باللغة العربية لإدارة أداء الوكالات الحكومية الفيدرالية ، وتطوير الجيل الثاني من الأنظمة الإلكترونية الذكية لتحقيق يدعم الانتقال من تقييم الأداء إلى إدارة الأداء هذه العملية. يضع القرار قواعد لتقييم أداء الموظفين المنقولين إلى القسم. إذا كان الوقت الذي يقضيه تحت إشرافه خلال فترة التقييم أقل من 3 أشهر ، فسيقوم المشرف المباشر بتقييمه قبل إرساله إلى وحدة تنظيمية أخرى. يقوم المشرف المباشر على القسم بتقييم أداء الموظفين على مدار العام من خلال تقييم تقييمات عملهم في الوحدة التنظيمية المنقولة. على الأقل ثلاثة أشهر ، تقييم الأداء المعتمد هو نتيجة لمتوسط الدرجات التي تم الحصول عليها في كل مرة. فيما يتعلق بنقل سياسات التوظيف للموظفين المنقولين من الإدارة ، ينص القرار على أنه إذا تم نقل الموظف إلى إدارة أخرى خلال سنة التقييم ، فإن المشرف المباشر على خدمة النقل سيقوم الأداء خلال الفترة الزمنية ذات الصلة. يقدمون خدمات لمدة ثلاثة أشهر على الأقل خلال شهر التقييم وسيتم إرسال نتائج التقييم إلى إدارة النقل في غضون عشرة أيام عمل من تاريخ النقل الأهداف القيادة المهنية لحكومة دبي ، وبدء مبادرات مبتكرة وتنافسية بين الفرق والموظفين. معايير التميز الوظيفي في دائرة الدفاع المدني في دبي: وضعت دائرة الدفاع المدني في دبي خطة عمل لإعداد المرشحين للمشاركة في برنامج دبي للتميز الحكومي ، بما في ذلك ورشة عمل لشرح معايير العمل وآليات التسمية الممتازة لجميع موظفي دائرة الدفاع المدني في دبي. ويتم تخصيص المشاركين للنماذج اللازمة للوفاء بمعايير وإرشادات الإكمال. جميع المرشحين هم المرشحون هذا هو أحد الأهداف الاستراتيجية لجميع الإدارات الحكومية ، وذلك باستخدام الكفاءة والفعالية والكفاءة والابتكار المؤسسي لتقديم خدمات حكومية من فئة السبعة نجوم ، وفيما يتعلق بتأثير التطبيق والقيادة في خدمات الدفاع المدني ، وكذلك المهام الداعمة ، أن الخطة الأساسية هي تحديث وتحقيق الرؤية والقدرات وتمثيل معايير ثابتة لتقديم الخدمات وتحقيق أهدافها وغاياتها من خلال برنامج دبي للمعايير 2021 وتخطيط وتنسيق الكفاءات الإيجابية التي حققها الفريق. في حين تركز المعايير الرئيسية على نطاق البرنامج الاستراتيجي ، والكفاءة والمبادرات المتعلقة بأمان السلامة العامة حماية الإنجازات الاقتصادية والمجتمعية مع السلامة العامة وفعالية وتأثير الأفراد والدول. هو المعيار الرئيسي الثالث الذي يتوافق مع عمليات التصميم والتطوير والإدارة ، التي تخدم الأفراد والعملاء من الشركات ، استناداً إلى القيم المشتركة والشخصية ، الجنس. يعتقد أن مهمة الحماية المدنية يجب أن يكون لها أمل في المستقبل ، وجميع المعاني الممكنة. عواقب غير متوقعة. التحديات والتغييرات: وتشجيع التنمية المستدامة ، ضمان فعالية الأعمال. تتطلب صناعة التأمين ضد المخاطر والحياة الامتثال لمتطلبات المعيار التاسع وتعتمد على كفاءة وفعالية مبادئ مسؤولية أصحاب المصلحة ، وإدارة المخاطر. قامت الإدارة مؤخراً بتنفيذ سلسلة من المشروعات المبتكرة ، والمجهزة بجميع المعلومات والمعلومات والمعرفة المتعلقة بالدفاع المدني ، المزاي الأخرى للوكالات الأخرى ، و بعض الخبراء والمهندسين الخاتمة : في الختام ، لا يمكن إلا أن يقال أن التقييم المستمر لإدارة الأداء من قبل كل من الرؤوسين والرئيس يزيد من التفاعل بينهما ،