يعتمد بنك مسقط على نهج القيادة التشاركية من خلال إشراك الموظفين في عملية اتخاذ القرار وتعزيز دورهم في تطوير بيئة العمل. ويظهر ذلك في استراتيجيات التواصل الفعالة التي تتيح للموظفين التعبير عن آرائهم واقتراحاتهم، إلى جانب تشكيل فرق متخصصة لحل المشكلات وابتكار المبادرات الجديدة، مما يعزز ثقافة التعاون والإبداع. كما يحرص البنك على تصميم برامج تدريبية بناءً على احتياجات الموظفين ومقترحاتهم، مع تنظيم ورش عمل وندوات دورية لمناقشة تحديات العمل وإيجاد حلول مشتركة. يوفر البنك بيئة عمل داعمة تحفّز الموظفين على المشاركة الفعالة، من خلال تشجيع روح المبادرة، وتطبيق سياسات تحفيزية عادلة تعتمد على الأداء والمشاركة. كما يعزز ثقافة الشفافية والمسؤولية من خلال التواصل المفتوح بين القادة والموظفين،

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي