

*عندما لا يستوعي المديرون ولا يطبقون بأنفسهم أساليب اجايل ربما يجاولون زياده منهجيه اجايل في الاداره بالطريقه الت طبقوا بها مبادارات التغيير الاخري أي من خلال الخطط و التوجيهات من اعلي لأسفل . و يملك فرق اجايل مثل اي فرق عمل اخر قائدا و مسؤولا عنى النتائج الاجماليه و معاونا يدرب اعضاء الفريق و يساعد و يساعد في جعل الجميع متفاعلين و مشاركين بنشاط . و تتبع شركه بوش الالمانيه هذا الاسلوب في الاداره و هي واحده من ابرز الموردین لتكنولوجيا و الخدمات في العالم من خلال اكثر من 400 الف عامل و عمليات في اكثر من 60 دولة .