

مدونة المرجع أكتب كلمة البحث آخر الاخبار الرئيسية دروس مادة الجغرافيا المجال المغربي: الموارد الطبيعية والبشرية  
12/06/2023 (0) تقديم إشكالي: ما وضعية الموارد الطبيعية والبشرية بال المجال المغربي؟ ما أساليب تدبير وحماية الموارد  
الطبيعية وتنمية الموارد البشرية؟ 1- وضعية الموارد الطبيعية وتوزيعها بال المجال المغربي: الموارد المائية: تنوع الموارد المائية  
بالمغرب (جوفية وسطحية); في المقابل نجد ضعف الشبكة المائية بالنصف الجنوبي بسبب سيادة المناخ الصحراوي؛ استنزاف  
الفرشات المائية؛ التلوث، توح السدود، تربة سمراء، تشكل التربة الصالحة للزراعة نسبة ضعيفة من مساحة المغرب الاجمالية  
13% والباقي عبارة عن اتربة فقيرة غير متطرفة تحصر الارتبطة الخصبة في الشمال الغربي حيث الأراضي المنخفضة والأحواض  
المائية والمناخ المتوسطي؛ الغطاء الغابوي: تنوع الأصناف النباتية (الأرز، البلوط الفلبيني، شجر الأركان، ؛ تمركز أهم الغابات في  
المناطق الجبلية؛ يشكل الغطاء النباتي 12% من المجال المغربي. الرعي الجائر؛ توسيع المباني على حساب المجال الغابوي  
(ظاهرة التمدين). مصادر الطاقة والمعادن: تنوع الموارد المعدنية (الفوسفات، الحديد، الرصاص. الفحم الحجري، انتاج ضخم  
ومهم فيما يخص الفوسفات (أول مصدر وثالث منتج)، التربية: من بينها: بناء المدرجات في المنحدرات. إقامة الحاجز للتقليل من  
التعرية الريحية وللثبيت الكثبان الرملية. الموارد المائية: بناء السدود الكبري والتالية، معالجة المياه المستعملة وإعادة توظيفها في  
سقي المساحات الخضراء؛ تحلية مياه البحر، وتهيئة الأحواض المائية؛ تأسيس المجلس الأعلى للماء والمناخ؛ توسيعة المواطنين  
بضرورة ترشيد استعمال الماء. مراقبة المجالات الغابوية وحراستها، منع الرعي الجائر داخل الغابة وزجر المخالفين ... وضبط  
عمليتي الرعي والقنص. وبحملات التحسيس والتوعية لحماية الغابة، وإنشاء محميات طبيعية، وإنشاء عدة مراكز للتربيه البيئية.  
الموارد البحرية: إصدار ظهير 1973 م لتنظيم الصيد بـمياه المغربية، ومراجعة بعض الاتفاقيات خاصة مع الإتحاد الأوروبي.  
العمل بفترة الراحة البيولوجية، مراجعة حجم وكمية الأنواع المصطادة، اعتماد نظام الكوطا (الحصص). إنشاء المعهد الوطني  
للدراسات البحرية، والمجلس الأعلى لحماية واستغلال الثروة السمكية، وفيدرالية الغرف المهنية للصيد البحري، ووضع مخطط  
لتنظيم الصيد البحري. مصادر الطاقة والمعادن الاهتمام بالطاقة المتجدد (شمسيه وريحيه)، ودراسة استخراج الطاقة من  
الصخور النفطية؛ عقد عدة اتفاقيات مع الشركات الأجنبية للتنقيب عن البترول. 1- وضعية الموارد البشرية بال المجال المغربي  
وأساليب تنميتها: 1- الوضعية الديمografie لساكنة المغرب: تزايد ساكنة المغرب بشكل مستمرة فيما بين 1960 و2014م، حيث  
انتقل عدد السكان من 11.6 مليون نسمة إلى حوالي 33.8 مليون نسمة. ارتفاع عدد سكان المجال الحضري (ظاهرة التمدين)  
التي انتقلت من 3 ملايين نسمة سنة 1960 إلى 20 مليون نسمة سنة 2014. (61% نسبة التمدين). يمكن تفسير تزايد عدد السكان  
بالمغرب بارتفاع معدل الولادات وانخفاض الوفيات (انتقال ديمغرافي) بسبب تطور مجال الطب وتحسين مستوى المعيشة، أما  
بالنسبة لزيادة عدد سكان المجال الحضري فيرجع مرده إلى الهجرة القروية بسبب تهميش الأرياف والاهتمام بال المجال الحضري.  
هيمنة الفتنة النشيطة على البنية العمرية لساكنة المغرب حوالي 62.4%， مما يطرح تحديات جدية أما الاقتصاد الوطني  
والمنظومة التربوية. يتباين توزيع الكثافة السكانية بال المجال المغربي، حيث يتركز معظم سكان المغرب بالشمال الغربي (السهول  
والهضاب الأطلنطي) محور طنجة- الجديدة (كثافة مرتفعة ما بين 200 واكثر من 400 شخص في km<sup>2</sup>)، حيث المناخ معتدل  
والتضاريس المنبسطة وتركز الأنشطة الاقتصادية والبنيات التحتية. 2- يتصف مستوى التنمية البشرية لدى ساكنة المغرب  
بالتباعد: يندرج المغرب ضمن البلدان ذات مستوى تنمية بشرية متوسطة (الرتبة 121)، ويختلف مؤشر التنمية البشرية حسب  
الجهات المغاربية. حيث يرتفع بكل من جهة العيون - الساقية الحمراء، نعتمد مجموعة من المؤشرات السوسيو اقتصادية لتحديد  
مستوى التنمية البشرية بالمغرب: ميدان التشغيل: 4% يليه قطاع التجارة والخدمات بـ 32.9% وأخيراً القطاع الصناعي بـ  
7.12% (سنة 2014) على المستوى الوطني، تراجع نسبة الاممية بالمغرب التي انتقلت من 43% سنة 2005 إلى 32% سنة 2014،  
وترتفع في صفوف النساء مقارنة مع الرجال. ميدان الصحة: ضعف المؤسسات الصحية: مؤسسة واحدة لكل 12000 نسمة، 5%  
فقط مستشفيات عامة ومتخصصة و95% خصوص في الأطر الطبية 49 طبيب لكل 100 ألف نسمة ضعف التأطير الطبي ميدان  
السكن: انتشار السكن الصفيح في المدن الكبرى (الدار البيضاء، والقنيطرة، والرباط، ...) المبادرة الوطنية للتنمية البشرية: من  
اجل النهوض بالموارد البشرية اعطى الملك محمد السادس انطلاقة المبادرة الوطنية للتنمية البشرية في ماي 2005 ، التصدي  
للعجز الاجتماعي الذي تعرفه الأحياء الفقيرة والجماعات القروية الأشد خصاصة. الاستجابة للحاجات الضرورية للأشخاص في  
وضعية صعبة أو لذوي الحاجيات الخاصة.