يوجد نظامان أساسيان للوظيفة العامة ف ي عالمنا المعاصر، le) وف ي الفقه العرب ي يطلق البعض على النو ع الأول نظام الإحت ر اف، قتصادية وإيديولوجية، والت ر ي وهذا التقسيم له مت ر اته على ضوء وجود أسس اجتماعية وأخر ى ا برر ت وجود كل واحد من هذين النظامي ، خصائصها وممت اتها، السياس ي والعقائدي والفلسفة السائدة أولا : المفهوم المادي المهن الأخر ى، الطر في . تعتت كغت ها من المش ر وعات، وطبقا لهذا المفهوم أن الوظيفة العامة الموظف العام وبي سائر العمال أو الأجر اء، كما أن موظفيها لإ يشكلون طبقة معزولة عن خصائص النظام المفتوح : أن الت ر كت يكون منصبا على العمل الذي يؤديه الموظف بما يتضمنه من واجبات إذ يعط ي جانب الأهمية للوظيفة الت ر ي يشغلها العامل باعتبار ها مجموعة محد على عاتقه، ثم يتم البحث عن الموظف الذي تتوفر فيه المؤهلات والخت ات اللاز مة لشغلها لأخر ى أعلى منها . يشغلها، أن مصت الموظف ير تبط بهذه الوظيفة الت ر ي ـ تلغ ، فالموظف يفقد عمله بالتبعية، والوُدار ة من حقها وفقا لهذا النظام أن تستغت ي نهائيا فهو ليس عاملا ف ي سلك وظيف ي دائم، بل المفهوم إطارا مستقلا وقائما بذاته " أن فكر ة الت ر قية من وظيفة أدب إلى وظيفة أعلى لإ وجود لها ف ي هذا النظام ، المتحدة الأمريكية إذا أراد موظف الإنتقال من وظيفة إلى أخرى أعلى منها فالسبيل الوحيد الجديدة، ولإ يعتت شغله لها تر قية. هو استيفاء ش ر وط ومؤهلات الوظيفة وبالتالى ي يجب أن تعليم ف ي الولإيات تراعى متطلبات كل وظيفة شاغرة للالتحاق بها، ولذلك تتناسب مناهج ال من التخصص الفت ي متطلبات الوظيفة . تحقيق العدالة والمساواة بي الموظفي . لأن مت انية الوظائف تحض على اساس موضوعى ي . سهولة الر قابة . هو نظام يتماس ر وحاجيات الإدار ة كما و كيفا ، فالوُدار ة توظف من أجل ينم ي روح المنافمعينة. أن هذا النظام بسيط رغم ما يفرضه على الإدارة من أعباء خاصة ، مستمر ة ف ي تصنيف الوظائف و تر تيبها . عيوب النظام المفتوح: ان هذا النظام يجعل الموظف يعيش ف ي حالة عدم الإستقر ار النفس ي ، وقت بإنهاء مهامه ، فالوُدار ة العامة ليست مجال عمل فه ي تتضمن مناصب عمل لإ يمكن شغلها الإ بعد اكتساب خت ة طويلة ف ي ممار سة الوظيفة. أن هذا النظام يتلائم مع الدول الكت ى الر أسمالية . : المفهوم الشخص ي للوظيفة العمومية (النظام المغلق): يقوم النظام المغلق على اساس المفهوم الشخص ي الذي ير كز اهتمامه على الموظف و ما يحمله من مؤهلات وشهادات وأقدمية بضف النظر عن العمل الذي يقوم به ، و خلافا للنظام فان النظام المغلق يعتت ها مهنة للمتمي اليها مسار مهت ي متنو ع تحكمه النصوص التش ر يعية والتنظيمية ، ويسود هذا النظام ف ي دول اور يا وف ي بريطانيا بصفة خاصة ، بالقانون الإساس ي أن الموظفي لإ يخضعون لأحكام قانون العمل مثل سائر العمال و المقصود الإخرين، تش ر يعية وتنظيمية بصفة انفر ادية ، ملي والمستخدمي العاديي ، غت أن هذا لإ يحول دون تمتع بعض الفئات من الموظفي بأنظمة خاصة استثنائية لإعتبار ات موضوعية تتعلق بطبيعة وظائفهم أو أجهز تهم وتبعا لذلك فإن هذا الوضع الخاص والمتمت لفئة الموظفي فكر ته وفلسفته تخر جه من دائر ة والذين يخضعون لأحكام قانون العمل ، وف ي مقابل ذلك فإن هؤلإء الموظفي كون أن لهم نظاما خاصا، فهم ملز مون بالخضو ع لقواعد خاصة، ف ي إطار تلك العلاقة الوظيفية القائمة بي الموظف والوُدار ة العامة، إلإ بموافقة الوُدار ة العامة مع وجوب كما لإ يستطيع الموظف أن ينه ي العلاقة الوظيفية بصفة انفر ادية ، الإ باتباع اجر اءات أما بالنسبة للاطار المهت ي و الذي يقتص ي أن يشغل الموظف مناصب متنوعة عن طريق ، la carrière كما أنها تتمت الوظيفة بأنها سلك دائم (le cadre ن ولمدة محددة، منصب معيـ مبكرا ـ الموظف لكن من غت الإر تباط بوظيفة محددة إذ ير جع الأمر ف ي تحديد الإحتياجات وفقا للسلطة التقديرية للإدارة تبعا لذلك أهمية الوظيفة الت ر ي يشغلها خصائص النظام المغلق: أن هذا النظام يهدف الى اضفاء طابع الديمومة الوظيفية والت ر ي تقتص ي الإنض اف وتفر غ الموظف لخدمة الإدارة ، أن سياسة اختيار الموظفي تقوم على اساس اختيار افر اد مؤهلي علميا ، بعد اجر اء عدم ارتباط الموظف بوظيفة معينة ، وبذلك فان الغاء الوظيفة لإ يقتص ي بالض ور ة فصل الإطار العام للفئة توافر ش ر وطها . تضف الإدارة أن هذا النظام يشجع نحو الصالح العام لدى الموظفي ، حيث يجعل تحت اشخاصا مشبعي بحكم بقائهم مدة طويلة ف ي خدمتها بروح الت اهة و الإخلاص والتفاب ي . توفت الإستقر ار الوظيف ي للموظف بسبب دوام الوظيفة ووجود نظام قانوب ي خاص به . بحيث يساعد على ضمان الإستقر ار داخل جهز ة الإدار ية وعلى الزيادة من كفاءة الموظفي . الإ عيوب النظام المغلق: أنه أكت ر تعقيدا من النظام المفتوح ، وذلك لأنه يسغ إلى تحقيق التوافق بي احتياجات المر فق وصر ور ة نيل كل موظف حظه، وهو أمر بالغ الصعوبة ، هذا إلى جانب عت ئ إعداد التعقيد والدقة ف ي ست الوظيفة العامة وفقا لهذا النظام وتدر يب الموظفي مما يظهر مدى بينما النظام المفتوح يستلهم مبادؤه من التنظيم العسكر ي ، فالموظف كالجندي يكر س حياته ف ي يمزجه كما أنه لإ يوجد أي بلد يتبت أحد النظامي دون أن 0494 و أمر العالم الثالث، الذي كان سائدا ف ي الحقبة الإستعمار ية من خلال قانون 0491

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي

على اصدار قانون يكر س العمل بالتش ر يـــع الفر نس ي الإ ما يتعاض مع السيادة الوطنية . 0410 10 11 قدمته ال بالأشكال القانونية الإخر ى لعلاقات العمل " دائمة يعتت موظفا كل عون عي ف ي وظيفة 10 ـ 11 19 المادة ومن مز ايا النظام المفتوح استثناء من أجل تكيفه وتحديثه بما يتماس ر و ف ي السلم الإدار ي . الإهداف المسطر ة للإدار ة الجز ائرية . وجود فكر ة القانون الإساس ي للموظفي . وجود فكر ة الحياة المهنية للموظفي . خاصية الت ر قية من ر تبة لر تبة أعلى منها الت ر ي يستفيد منها الموظف خلال مسار ه المهت ي (11 أما مظاهر الاخذ بالنظام المفتوح فه ي : من الإمر .

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي