

3. توفير المعدات اللازمة: يجب على الشركات توفير جميع المعدات اللازمة للوقاية من المخاطر، وأنظمة الإنذار، 2. التوازن بين العمل والحياة: دعم التوازن بين العمل والحياة من خلال سياسات مرنة مثل العمل عن بُعد وساعات العمل المرنة. 3. التقدير والمكافآت: تقديم التقدير والمكافآت للموظفين على جهودهم وإنجازاتهم يمكن أن يعزز من رضاهم وزيادة إنتاجيتهم. 4. فرص التطوير المهني: توفير فرص للتطوير المهني والتدريب المستمر يمكن أن يساعد في الحفاظ على الموظفين وتحفيزهم على المدى الطويل. تطبيق هذه الممارسات يمكن أن يساعد في خلق بيئة عمل آمنة ومرضية للموظفين، مما يعزز من إنتاجيتهم وولائهم للشركة.