يعد موضوع ثقافة المؤسسة والبحث في خصائصها من الموضوعات الجديدة نسبيا الفكر الإداري والاستراتيجي ومما يزيد من تعقيد الخوض في موضوع ثقافة المؤ سسة هو اختلافها بين مؤسسة وأخرى، وتعددها ضمن نطاق المؤسسة الواحدة، فتبرز اختلافات كثيرة أخرى عندما نتحدث عن مؤسستين متحالفتين أو مدمجتين فنلاحظ أحيانا أن المدراء المغتربون يركز ون بشدة على قيمهم ومبادئهم الخاصة ويتوجهون إلى استبعاد أو الخضوع لطرق تسيير المؤسسة المستقبلة، باختصار لا يوجد تفاعل (تنسيق) مع الآخرين لأنه عوض تقاسم ومشاركة المرجعيات الثقافية مع الآخرين فإنهم يقومون باستبعادها. اذا كانت الثقافة عبارة عن نظام لتقاسم المواقف Attitude ، القيم والمعتقدات في و المؤسسة، فإن طبيعة هذا النظام تحدد السلوكيات، طرق التفكير وسيرورة الممارسات الإستراتيجية للفاعلين، لذلك من الضروري معالجة "التنوع الثقافي" في ممارساتهم الإستراتيجية،

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي