

وتهدف إلى تعزيز العدالة الاجتماعية وحقوق العمال في جميع أنحاء العالم. تعتبر المنظمة أقدم وأكبر منظمة دولية تعمل في مجال العمل، تتضمن مهام المنظمة الدولية للعمل تعزيز الحقوق العمالية والعدالة الاجتماعية وتحسين ظروف العمل في جميع أنحاء العالم، وتعمل على تحسين الظروف المعيشية والصحية والأمنية للعمال في جميع القطاعات، بما في ذلك العمال الزراعيين والعمال الذين يعملون في القطاعات غير الرسمية. تشتمل الخدمات التي توفرها المنظمة الدولية للعمل على توفير المعلومات والتدريب والتوعية حول حقوق العمال والعمل اللائق والظروف الأمنية والصحية في مختلف القطاعات، وتعزيز الحوار الاجتماعي والتعاون بين الحكومات والمؤسسات العمالية وأصحاب العمل. تتمثل أهمية المنظمة الدولية للعمل في دورها في تعزيز العدالة الاجتماعية وحقوق العمالية في جميع أنحاء العالم، كما أن المنظمة تعمل على دعم الحوار الاجتماعي والتعاون بين الحكومات والمؤسسات العمالية وأصحاب العمل، مما يساعد على تحقيق التنمية المستدامة والاستقرار الاجتماعي والاقتصادي في جميع أنحاء العالم. مدونة الأخلاقيات المهنية لدى المنظمة الدولية للعمل (ILO) توضح المعايير الأخلاقية والممارسات الأخلاقية التي يجب أن تتبعها الحكومات وأصحاب العمل والعمال في جميع أنحاء العالم. تهدف المدونة إلى تعزيز العدالة الاجتماعية وحقوق العمال وتحسين ظروف العمل، وتشجيع الممارسات الأخلاقية في جميع القطاعات. والمساواة بين الجنسين وعدم التمييز في مكان العمل، الجزء الأهم في مدونة الأخلاقيات المهنية لدى المنظمة الدولية للعمل هو الحفاظ على حقوق العمال وتحسين ظروف العمل في جميع القطاعات. ويسهم في تحقيق التنمية المستدامة والاستقرار الاجتماعي والاقتصادي في جميع أنحاء العالم. تقدم المنظمة الدولية للعمل (ILO) العديد من المساندات والمبادرات لتعزيز العدالة الاجتماعية وحقوق العمال في جميع أنحاء العالم، يمكن ذكر الآتي: والتي أسفرت عن مقتل أكثر من 1100 عامل. وذلك لتحسين ظروف العمل وتوفير فرص العمل لهم. وذلك لتحسين ظروف العمل وحماية حقوق الأطفال وتحسين ظروف العمل وحماية حقوقهم العمالية في ظل الظروف الصعبة التي تمر بها المنطقة. وذلك لحماية حقوق الأطفال وتوفير فرص التعليم لهم بدلاً من العمل. وذلك لتوفير بيئة عمل صحية وآمنة للعمال الزراعيين وتحسين مستويات حياتهم. 6- دعم الحوار الاجتماعي: قامت المنظمة الدولية للعمل بتشجيع الحوار الاجتماعي والتعاون بين الحكومات وأصحاب العمل والعمال في جميع أنحاء العالم، وذلك لإيجاد حلول للمشاكل المتعلقة بالعمل وتحسين ظروف العمل وحماية حقوق العمال. 7- تعزيز الحقوق الأساسية للعمال: قامت المنظمة الدولية للعمل بتعزيز الحقوق الأساسية للعمال في جميع القطاعات، وذلك من خلال توفير الدعم الفني والتدريب والتوعية حول حقوق العمال والعمل اللائق والظروف الأمنية والصحية في مكان العمل. والحفاظ على حقوق الأطفال وعدم التمييز في مكان العمل، وتحسين ظروف العمل والحفاظ على الصحة والأمان في مختلف القطاعات والمجالات المهنية. وتشجع الحوار الاجتماعي والتعاون بين الحكومات وأصحاب العمل والعمال لتحقيق هذه الأهداف وتعزيز العدالة الاجتماعية والتنمية المستدامة في جميع أنحاء العالم. وتدعو المنظمة الدولية للعمل جميع الأطراف المعنية إلى الالتزام بالممارسات الأخلاقية في جميع المجالات المهنية، وضمان تطبيقها بشكل فعال ومنظم. وتدريبهم على كيفية التعامل مع المشكلات والصعوبات المختلفة. 6- الحوار الاجتماعي: يجب على الفرق والمنظمات تشجيع الحوار الاجتماعي والتعاون بين الحكومات وأصحاب العمل والعمال، والتي تساعد في حل المشكلات والصعوبات المختلفة في مكان العمل. وبشكل عام، يتوقع من المنظمة الدولية للعمل (ILO) وجود بيئة عمل آمنة وصحية وعادلة لجميع العمال، والالتزام جميع الأطراف المعنية بالمعايير الدولية للعمل اللائق وحقوق العمال، وفي حالة مواجهة المشكلات والصعوبات المختلفة في مكان العمل، تعمل المنظمة الدولية للعمل على تقديم الدعم والمساندة اللازمة للفرق والمنظمات، 2- الالتزام بالنزاهة والشفافية: الالتزام بالنزاهة والشفافية في جميع الأعمال والمعاملات المهنية، والتعامل مع الآراء المختلفة بصورة احترامية ومهنية. وتوفير التدريب والتوعية حول الممارسات الأخلاقية وكيفية التعامل المناسب مع المشكلات الأخلاقية المحتملة في مكان العمل. وبشكل عام، تساعد على تحقيق الأهداف المشتركة بين الموظفين والشركات والمنظمات والمجتمع بشكل عام،