

تعاني الكثير من الدول عدة اختلافات على المستوى الاقتصادي مما أدى إلى انعكاس سلبي على التنمية الاقتصادية في تلك الدول وقد أرجع الكثيرون إلى السبب ذلك هو ضعف التنظيم والإدارة وإذا تتبعنا وضع التنظيم والإدارة في القطاعين الخاص والعام خاصة في الدول النامية فإن السبب المباشر هو ضعف الأداء والكفاءة في المؤسسات الاقتصادية لذلك فإن المؤسسات تحتاج إلى تصميم هيكل تنظيمي يساعد على سير عملياتها بسلاسة واعداد الكبير من موظفيها من أجل دعم أهدافها بشكل أفضل وكلما كان الهيكل التنظيمي الذي تتبعه المؤسسة قويا كلما قد ساهم ذلك في جودة التواصل بين الإدارات والأقسام وتقليل النزاعات التي تنشأ خلال العمل وزيادة الروح المعنوية بين الموظفين ومن ثم تحسين الإنتاجية ونمو الأعمال لأن الهياكل التنظيمية تعتبر العمود الفقري لأي مؤسسة حيث تحدد كيفية توزيع المسؤوليات والسلطات والأدوار المختلفة للموظفين وفي عالم تتزايد فيه المنافسة من الضروري أن تكون المنظمات قادرة على التكيف مع التغيرات السريعة