

يتمتع هذا النوع من الإدارة بإفساحه المجال للمناقشة أكثر من النوع الذي سبق ذكره، مع حفاظه على أن القرار النهائي يتخذه المدير وحده، كما أنه يحقق الولاء لدى الموظفين الذين تشملهم عملية صنع القرار، على العكس تماماً من الموظفين الذين لا تشملهم هذه العملية، علماً بأن هذا النوع من الإدارة قد يؤدي إلى اعتماد الموظفين على المدير، وعلى الرغم من أنها تهتم بالمصالح الخاصة بهم،