

بالخصائص التالية (1) يتركز التدريب حول منظمة معينة بدلا من أن يوجه الى متدربين من منظمات مختلفة (٢) يسبق التدريب مسح لمنظمة المستهدفة يقوم به استشاري - مدرب أو فريق استشاري - تدريبي ، وذلك للتعرف على أهم مشكلات المنظمة، ( ٣ ) يبني البرنامج التدريبي على اساس عملي هو حل المشكلات الهامة بدلا من الحديث عن موضوعات عامة . ويتفق على البرنامج بين الادارة والاستشاري - المدرب ( ٤ ) يهدف البرنامج التدريبي الى اكساب المتدربين من الادارة العليا والعاملين، مهارات حل المشكلات التي تم التعرف عليها بدلا من قيام الاستشاري المدرب بحل هذه المشكلات بنفسه ، ويشار الى الجوانب الأخيرة غالبا بمصطلح : العملية ، ٦ ) يقوم المتدربون ( فريق الادارة العليا ) بالتمرين العملي في موقع العمل على منهجية حل المشكلات والتي اكتسبوا مهاراتها من خلال التدريب باشراف مناسب من الاستشاري - المدرب ( ٧ ) تدعيم الممارسات الجديدة من خلال تغييرات في المنظمة أو في علاقاتها مع السلطة المشرفة عليها أو . العملاء أو غيرهم ممن يتعاملون بالمنظمة ثم تتكرر هذه المراحل في دورات بوصف أن تنمية المنظمة عملية مستمرة . والأغلب أن تتم هذه العملية في صورة سلسلة من د ورش العمل .