

Human Capital in Financial statement المالية القوائم في البشري المال رأس 1-2-6 رأ في ظل المبدأ المحاسبي العام الحالي General Accepted Accounting Principle، يالحظ افتقار القوائم المالية إلى التسجيل والقياس الصحيحين لرأس المال البشري. الموجودات كأدوات Tools أو رسائل مهمة للشركات لتوصيل الخ. وفي الميزانية العمومية Balance Sheet يتم التعامل مع المكائن والأجهزة من الناحية المحاسبية كموجودات يستند في حسابها إلى كلف شرائها، المصروفات من قيمتها أغراض الاستهلاك بحسب كل سنة عمل فعلية، إن استثمارات رأس المال البشري في مجال التدريب والتعليم، تعامل جميعها في تلك الميزانية كمصروفات، وهذا بالطبع، بأداء المنظمات وإنتاجيتها، وبالتالي فإن مخرجات ترتبط ارتباطاً وثيقاً باستثمارات التدريب، لكل ذلك لمدخالت المنظمات الحديثة معنوي بأداء المنظمة وأرباحها. واستناداً ، فإن رأس المال البشري، يعد عاملاً هاماً المعرفية الخاصة (ومخرجاتها ، وهو أن منحى إنتاجيته يتصاعد، وأن عمره المعنوي والاعتباري يتجدد مع تغيرات العصر ومستجداته البيئية، وإنه لن تندثر إل بتوقف عمره الزمني. وهذا يعني عدم خضوعه لقانون المنفعة المتناقصة. وهذا الشيء يعني أنه في الأقل، سيكون لرأس المال البشري ذات الأهمية، الإنتاجية للمجتمع الصناعي في القرن الماضي. وعليه، فإن القوائم المالية التي تعمل في النظام المحاسبي الحالي، تعد وحركة تلك الموارد واستحقاقاتها المطلوبة في الأمد القصير والبعيد. ومما يجدر الإشارة إليه هنا، إلى أن الواقع يشير بسبب عدم إفصاحها عن استثمارات (إل لـ) المنظمات في رأس المال البشري بشكل صحيح، والموجودات المعرفية المتحققة عنها. إذا لقوائم المالية، فمثل تلك العرض غير الملائم لرأس المال البشري، عادة ما تكون مضللة لإدارة المنظمات، جاهدة اتخاذ قرارات صائبة، قد يعيق عمل المنظمات ويعرقل أدائها وإنتاجيتها في الوصول إلى الكفاءة المبتغاة. وعليه فإن جوهر سوء الإدارة في المحاسبة التقليدية.