

Human Capital in Financial statement المالية القوائم في البشري المال رأس 1-2-6 رأً في ظل المبدأ المحاسبي العام General Accepted Accounting Principle، بالحظ افتقار القوائم المالية إلى التسجيل والقياس الصحيحين لرأس المال البشري. الموجودات كأدوات Tools أو رسائل مهمة للشركات لتوصيل الخ. وفي الميزانية العمومية Balance Sheet يتم التعامل مع المكائن والأجهزة من الناحية المحاسبية كموجودات يستند في حسابها إلى كلف شرائها، المصاروفات من قيمتها أغراض الاستهالك بحسب كل سنة عمل فعلية، إن استثمارات رأس المال البشري في مجال التدريب والتعليم، تعامل جميعها في تلك الميزانية كمصاروفات، وهذا بالطبع، بأداء المنظمات وإنتاجيتها، وبالتالي فإن مخرجات ترتبط ارتباطاً وثيقاً استثمارات التدريب، لكل ذلك لمدخلات المنظمات الحديثةً معنوي بأداء المنظمة وأرباحها. واستناداً ، فإن رأس المال البشري، يعد عاملاً هاماً المعرفية الخاصة) ومخرجاتها ، وهو أن منحنى إنتاجيته يتضاعف، وأن عمره المعنوي والعتبري يتجدد مع تغيرات العصر ومستجداته البيئية، وإنه لن تندثر إلّا بتوقف عمره الزمني. وهذا يعني عدم خضوعه لقانون المنفعة المتناقصة. وهذا الشيء يعني أنه في الأقل، سيكون لرأس المال البشري ذات الأهمية، الإنتاجية للمجتمع الصناعي في القرن الماضي. وعليه، فإن القوائم المالية التي تعمل في النظام المحاسبي الحالي، تعد وحركة تلك الموارد واستحقاقاتها المطلوبة في الألمنين القصير والبعيد. ومما يجدر الإشارة إليه هنا، إلى أن الواقع يشير بسبب عدم إفصاحها عن استثمارات إلّا ) المنظمات في رأس المال البشري بشكل صحيح، والموجودات المعرفية المتحقق عنها. إذا لقوائم المالية، فمثل تلك ا العرض غير المائم لرأس المال البشري، عادة ما تكون مضللة إدارة المنظمات، جاهدة التخاذ قرارات صائبة، قد يعيق عمل المنظمات ويعرقل أدائها وإنتاجيتها في الوصول إلى الكفاءة المبتغاة. وعليه فإن جوهر سوء الإدارة في المحاسبة التقليدية.