

2 تعدد الوسائل : يستخدم الأخصائي مجموعة من الوسائل والأساليب التي تتماشى مع ظروف المشكلة مثل الملاحظة - التقارير التحويلية - المقاييس الذاتية - عبارة العميل الذاتية). 3 - الاستمرارية : فعلمية التقدير لا تنتهى عند نقطة معينة لتبدأ مرحلة أخرى ولكنها تعتبر عملية مستمرة، 4 - التفاعلية : حيث إن التقدير يعتمد على عملية التفاعل بين الأخصائي والعميل إذ تتاح الفرصة للعميل للمشاركة في كافة الخطوات فيبدي رأيه في مكونات التقدير وجوانبه والوسائل المستخدمة في تنفيذه. فقد يطلب الأخصائي من العميل تسجيل عدد مرات شعوره بعدم الثقة في النفس والظروف المرتبطة بكل مرة. 6 - الفاعلية : يعتمد التقدير على جمع المعلومات وتصنيفها وتحليلها ولذلك فإن أسلوب جمع المعلومات لا يعتمد بالضرورة على كمية الملاحظات بقدر المعنى الذي تحتويه،