

أظهرت الدراسة وجود فروق ذات دلالة إحصائية في تطبيق القيادة التحويلية لدى أعوان الحماية المدنية في ورقلة، مرتبطة بمتغيرات شخصية (السن، المستوى التعليمي، الخبرة، والوظيفة). ومع ذلك، فقد أشارت النتائج إلى عدم وجود تأثير لبعض هذه المتغيرات الشخصية، حيث لم تُلاحظ فروق ذات دلالة بين الأعوان في السن، المستوى التعليمي، الخبرة، أو الوظيفة، مما يعني عدم وجود اختلافات شخصية ملحوظة في تطبيق القيادة التحويلية.