

المتواصل التكوين جامعة البشرية الموارد إدارة مقياس العمال وإدارة البشرية الموارد إدارة: الأولى المحاضرة لمواجهة بها الإهتمام تزايد قد و ، العمال إدارة في المهمة التخصصات من البشرية الموارد إدارة تعتبر التي الكفاءات و الموارد مختلف استخدام حسن تتطلب التي و ، العمال بيئة تفرضها التي التحديات السوق في والبقاء التفوق وضمان التنافسية الميزة تحقيق أجل من المنظمات بها تزرخ: خال من ذلك و ، المنظمة أهداف تحقيق نحو الأفراد لتوجيه ، الأقدمية و الخبرة بفضل الزمن عبر قيمتها تتزايد و المضافة للقيم منتجة . للتقليد سهلة غير - البشرية الموارد أي - أنها كما . :التالية للعناصر سنتطرق المحاضرة هذه ضمن و البشرية الموارد إدارة اهتمام مجالت : ثانيا البشرية الموارد إدارة وظيفة تطور عن تاريخية لمحة : ثالثا البشرية الموارد إدارة وظائف أو ممارسات: رابعا :منها تعمل هي و ، زيادة و تحفيزها الموارد هذه على والمحافظة ، المناسب الوقت في و سواء حد على العاملين أهداف و المنظمة أهداف تحقيق أجل من ، مردوديتها السالمة ، الأجور و الحوافز المهنية المسارات إدارة التكوين التوظيف :منها نذكر الوظائف أو الممارسات من الذي القانوني الإطار وفق المنظمة أهداف تحقيق أجل من الممارسات من غيرها و . الأمن و الصحية الوظيفة هذه عمل ينظم فيها يعملون التي المنظمة خدمة في يضعونها موارد من ارد ألف يملكه ما هي: "البشرية الموارد*" و العمل في الالتزام و الدافعية الى بالإضافة الأفراد بها يتمتع التي المواهب و القدرات و الكفاءات مجموع الموارد بالتعليم مكتسب ماهو ومنها ، بالإنتماء الشعور والممارسة والخبرة والتكوين البشرية الموارد إدارة لمكونات البنيوي التطور المتواصل التكوين جامعة البشرية الموارد إدارة مقياس القوانين تطبيق هو الهدف . أمانتي إداري تسيير)والغياب والحضور العطل ومتابعة ، العمل عقود ، الدوري الأداء تقييم ، السنوية التكوين خطة إعداد ، المباشر كالتوظيف والسنوية اليومية التنفيذية ارت ارت الق والخطط الرؤية مع كليا البشرية الموارد خطط ومواءمة البشري المال أرس لل أالمثل الاستخدام هو للموارد أالمثل الاستخدام تحقيق الى تهدف مثال :القصور المدى في ارت ارت الق تشمل الإداري التسيير على تقتصر تنسجم و الطويل و المتوسط المدى في البشرية - التقاعد- التكوين- بالتوظيف تتعلق قرارات القوانين بتطبيق للأفراد المنظمة استراتيجية مع الخ. الأداء تقييم اللوائح و المصنع (الذكي التصنيع نحو كليا للانتقال . 4 استعدادا المتواصل التكوين جامعة البشرية الموارد إدارة مقياس اهتمام مجالت: :التالية بالمجالت البشرية الموارد إدارة تهتم :البشرية الموارد إدارة ثانيا تحديد و - العمل سوق في أي - أواخرها المنظمة داخل المحتملة أو الموجودة البشرية الموارد معرفة - نوعا و المعلومات نظام :مثل أدوات استخدام ذلك يتطلب و كما المنظمة احتياجات البشرية الموارد مخططات و ، القيادة لوحة ، يجب بالتالي و ، أخرى جهة من ارد ألف كفاءات و جهة من العمل متطلبات بين التوافق تحقيق على العمل - قدرات على للتعرف الأفراد كفاءات تحليل كذلك و ، حاليا العمل في ارد ألف استخدامها حسن وضمان ، المستمر بالتكوين الكفاءات تطوير خال من البشرية الموارد بتنمية الإهتمام - وتحفيزهم للعاملين المهنية المسارات بتطوير الجيد لأداء :البشرية الموارد إدارة وظيفة تطور عن لمحة: ثالثا الى الحاجة ظهرت حيث ، بعيدة عصور منذ الإنسان حياة في موجودة البشرية الموارد إدارة ممارسات كانت لقد الجماعي العمل في المهام مختلف انجاز في التنسيق و التنظيم إلّو أبعادا وأخذت البشرية الموارد إدارة تطورت ، تصادي أر وأدوا :هي تاريخ في ألهم الزمنية المعالم أن إل ، جديدة بالمؤسسة بعد ما في يسمى بات ما أو المنتج المصنع ظهور أفرز فاصل تاريخي كحدث الصناعية الثورة بالعنصر تهتم ادارية ظيفة كو البشرية الموارد إدارة ببرز سمحت التي العلمية الإدارة ظهور ذلك بعد ثم ، الطبيعية الموارد من المتاح مع يتماشى بما عفوية بصفة والصيد الزراعة الإنسان مارس القديمة المجتمعات في وبالتالي جماعية أنشطة في التجمعات انخراط إلى والتاريخية إلتروبولوجية الدراسات تشير القبيلة نظام بروز ومع مهارات ذلك فيكسبهم ، وسنا خبرة يسبقهم من يد على إليهم المسندة المهام تنفيذ على تدريبهم يتم كما ، وتوجيههم نظام مرحلة في أكثر ذلك وتدعم ، الأفراد إدارة تطبيقات مالمح بعض تجسدت ، وازدهارها القديمة الحضارات تطور ساعات في يشتغلون الذين اراء وألج ، والحرفيين الصناعات فنة وبرز المنزلية الصناعات بظهور اتسم الذي" الطوائف التاريخ شهدها ثورة التصنيع أحدثت لقد والثقافية المعرفية التركيبية فتغيرت ، أكبر مهارات تتطلب جديدة مرحلة إلى الإنسان انتقل ، ظهور و الإداري الفكر تطور مع ذلك تزامن و ، البشرية حياة من الجديد الفصل هذا مع تماشيا البشرية للموارد 1771 Robert Owen إسهامات غرار على ، لها وتمهد العلمية الإدارة حركة تسبق نظرية محاولت ا افكا قدموا ممن غيرهم و Andrew 1331 ، العلمية الإدارة مدرسة رواد أفكار لبزوغ ومهدت والعمال الإدارة بين العالقة نطاق في مساهماته العلمية الإدارة مدرسة رائد F. الإنتاجية بزيادة الأجور نظام ربط و ، وألرباح لي وذلك ، مبادئ عمقت وآخرون Cook, خال من البشري المورد فاعلية زيادة إلى الحاجة أبرزت العلمية الإدارة مدرسة عليها قامت التي المبادئ إن - في عامل لكل أالمثل الأسلوب وتحديد والحركة الوقت دراسة وهي) العمل تنظيم في جديدة مبادئ تطبيق خال من خاصة العمال وتحفيز الإنجاز

معايير وتحديد) الأسلوب ذلك على تدريبه وضرورة ، عمله أداء المتواصل التكوين جامعة البشرية الموارد إدارة مقياس كآلة البشري العنصر مع تعاملها في المدرسة لهذه الموجهة الانتقادات ورغم انه ال ، بالقطعة الإنتاج أسلوب ة حسب الأفراد ادارة في أساسية اعد قو وضعت أنها كما ، الفترة تلك في المنظمة لحاجة استجاب جاءت فهي القيادة ، السلطة على التركيز مع ، التaylorية النظرة أعماله في E. Mayo له تطرق ما وهو ، الأفراد خصائص و الإنسانية الحاجات بين العالقة لتعالج جاءت بدورها العمل بمحيط مرتبط الأفراد أداء أن على مؤشرات وجود إلى وتوصلت ، (Mc Gregor x) نظريتي ودعمته H Mac Gregor(1960), erzberg 1959–1966) به جاء ما خاصة الإنسانية المدرسة أعمال إن المثال سبيل على لها جديدة ممارسات بظهور الأفراد إدارة على كثيرا أثرت ، (Lexin(1951, (Argyris(1957): الأفراد إدارة في محورية وظائف ثلاثة Mac (1959) Carthy) يصنف إلخ. العمل ممثلي مع العالقة ، الأجور ، والتعيين الاختيار :تقليدية وظائف – المنظمة تنظيم ، العالم ، إلخ. العمل طب ، العمل ظروف ، شهدها التي التاريخية والأحداث الظروف ساعدت فقد ، الإنسانية والعالقات العلمية الإدارة حركتي به أسهمت الذي بعدها وما العالمية الحرب خاصة العالم دورها تعاضم التي النقابات ظهور مع خاصة والتوظيف الاختيار طرق ، للعمل والاقتصادي والتشريعي القانوني الإطار لتحسين والحكومات العمل أرباب على وضغطها حدة وازدياد المنظمات حجم اتساع أهمها متسارعة ارت تطو من العشرين القرن من الأول النصف شاهده ما خضم في مايلى الى أدى عرفت الأفراد إدارة فإن ، العمالية الصراعات واشتداد المنافسة أركبي : ار تطو وتحليل توصيف ممارسات ظهور – وتنوعها؛ Les tâches) المهام تزايد – المتواصل التكوين جامعة البشرية الموارد إدارة مقياس الأفراد إدارة معلوماتية :وهو الإدارة وسائل من غير مهم لعامل بالإضافة – سلبا تؤثر وتهديدات البشرية الموارد في متخصصة ادارة الى المنظمة تحتاج ٤ استخداما على القدرة ير بتطو و الاقتصادية الهداف في التنوع بالحسبان الأخذ مع ، البيئة مع البشرية الموارد ادارة تكيف ضرورة ٤