

تعود أهمية الدراسة كونها من الدراسات التي تناولت موضوعا يحظى بالاهتمام الكبير من طرف المنظمات بسبب النتائج الرائعة المحققة على أداء المنظمة في ظل التغيرات في مختلف المجالات، باعتبار أن نمط القيادة التشاركية الذي يعد من المفاهيم الحديثة في مجال إدارة الموارد البشرية كمتغير مستقل بأبعاده لما له من دور كبير في تعزيز سلوكيات العاملين والتي بدورها تساعد وتساهم بطريقة فعالة في تماسك ولاء جماعة العمل، وتعزز رضاهم وبالتالي تنمية مهاراتهم السلوكية، وذلك بزيادة مردوديتهم من خلال ممارسة السلوك الطوعي، سعيا لتحقيق أهداف المنظمة وأهدافهم ككل ، والمتغير الثاني التابع سلوك المواطنة التنظيمية بصفة عامة يتأثر بنمط القيادة السائد لما له من أثار ايجابية و أهمية ودور حيوي داخل الشركات الريادية الكبرى، وقد تمحور موضوع الدراسة على شركة سامسونغ الكورية بصفة خاصة وغيرها بصفة عامة وتكرار تغيير القيادات من أجل الإصلاح والنهوض والتطور بهذه المنظمات .