

خطوات تخطيط الموارد البشرية يُعدُّ الإنسان أحد أهم أصول المنظمة؛ ويقتضي هذا الأمر وجود عدّة خطوات لتخطيط الموارد البشرية، أو أن تكون على شكل سِلْع، [٥][٦] دراسة البيئة وتحليلها: وتشمل هذه الدراسة تحليلاً عميقاً لكافة العوامل المحيطة بالمنظمة، بما في ذلك استراتيجية الموارد البشرية؛ والتي تشمل كلاً من: نقاط القوة التي تميّز بها هذه المنظمة في الجانب البشريّ، وجوانب الضّعف التي تُعاني منها المنظمة، [٤][٧] التنبؤ بالاحتياجات البشرية التي تتطلبها المنظمة: وذلك من خلال معرفة نوعيّة، وحجم العمل المطلوب، وتحديد العدد الصحيح من العاملين لإنجازه، علماً بأنّ عمليّة التنبؤ تتمّ باستخدام أساليب كميّة، [٤][٥] وضع خطة الموارد البشرية: يُعدّ العنصر البشريّ في المنظمة من أهم أصولها؛ ولذلك تسعى المنظمة إلى تطوير مهارات موظفيها، وبعد ذلك تصبح خطة الموارد البشرية جزءاً من الخطة طويلة المدى للشركة، علماً بأنّ الفشل في إنجاز خطة الموارد البشرية، تأتي الخطوة الأخيرة من عمليّة تخطيط الموارد البشرية، فلا بُدّ من الرقابة على إدارة الموارد البشرية؛