

يعتبر عدم دفع رواتب اليوم للعامل الذي يظهر أمام المحكمة دفاعاً عن حقوقه العمالية انتهاكاً للحقوق الأساسية التي يجب إصلاحها. موضوع هذا الإدخال هو التعليق على الحكم الأخير لمحكمة العدل العليا في كاتالونيا بتاريخ 20 ديسمبر 2019 في قضية يقودها مكتبنا ، حيث تقوم شركة FERROCARRIL METROPOLITÀ DE BARCELONA (مترو دي برشلونة) بالدفع لكل منها من العاملين المدعين مبلغ 6، 251 يورو بالإضافة إلى راتب يوم واحد لانتهاك الحق الأساسي في الحماية القضائية الفعالة – التعويض – لكل منهما. يبدأ تاريخ القضية بدعوى قضائية سابقة قدمها العمال بمبالغ مستحقة لهم على الشركة. عقدت محاكمة في عام 2017 ، تنص المادة 100 من قانون تنظيم القضاء الاجتماعي على ما يلي: "سيُلزم صاحب العمل بدفع المدعي الذي حضر شخصياً ، وكذلك التوفيق أو الوساطة السابقة في قضيته ، على الرغم من ذلك ، افترضت هذه الدولة أيضاً انتهاك القانون. أولاً ، أصدر قانون برشلونة رقم 1 الصادر حكماً بتقدير الطلب بالكامل والتحقق من وجود انتهاك للحق الأساسي المشار إليه ، أخيراً ، أكد الحكم الصادر عن TSJ في كاتالونيا تماماً حكم المحكمة وأمر الشركة بدفع التكاليف. لكن ما هو الحق الأساسي في التعويض؟ الحق في التعويض هو تعبير عن الحق في الحماية القضائية الفعالة كحق أساسي في المادة 24. 1 من الدستور ويتم تعريفه على النحو التالي: "استحالة اتخاذ تدابير انتقامية في مجال علاقات العمل من إجراءات العمل التي تهدف إلى الحصول على حماية حقوقهم ، دون ممارسة الإجراءات القضائية أو الأعمال التحضيرية السابقة لذلك ، قد يؤدي إلى عواقب وخيمة في المجال العام أو العلاقات الخاصة للشخص الذي يقودهم (من بين أمور أخرى ، بمعنى آخر ، لا يمكن للشركة معاقبة العامل بسبب دفاعه عن حقوقه. من الواضح أن انتقام الشركة بمعاقبة العمال دون دفع أجر اليوم في يوم الحكم الذي ذهبوا إليه للدفاع عن أنفسهم. ليس فقط بمجرد بدء الدعوى القضائية أو الإدارية ،