

السلوك التنظيمي هو الدراسة الأكاديمية لكيفية تفاعل الناس داخل المجموعات. تُستخدم مبادئ أبحاث السلوك التنظيمي في المقام الأول لمحاولة جعل الشركات تعمل بكفاءة أكبر. السلوك التنظيمي هو الدراسة الأكاديمية لكيفية تفاعل الأشخاص داخل المجموعات، وتستخدم مبادئه في المقام الأول لمحاولة جعل الشركات تعمل بشكل أكثر كفاءة. تشمل دراسة السلوك التنظيمي مجالات بحثية مخصصة لتحسين أداء العمل، وزيادة الرضا الوظيفي، ويعتبر أساس الموارد البشرية في الشركات. هو أشهر دراسة للسلوك التنظيمي. يتم تضمين السلوكيات التنظيمية في الموارد البشرية مثل الاحتفاظ بالموظفين والمشاركة والتدريب والثقافة. السلوك التنظيمي هو مجموعة فرعية من النظرية التنظيمية التي تدرس نهجا أكثر شمولا لتنظيم الشركة وإدارة مواردها.