

يتناول الفصل الأول الإطار المفاهيمي للموظف العام، مُبيّناً اختلاف تعريفاته بين الدول، دون تقديم تعريف عام محدد. كما يستعرض شروط الالتحاق بالوظيفة العامة، مُركزاً على الجنسية كشرط أساسي لتمثيل الدولة، حيث يُفقد الموظف حقه في العمل بفقدان جنسيته. ويؤثر فقدان الحقوق المدنية على أداء المهام الوظيفية، بينما تُنهي الوفاة علاقة العمل تلقائياً. أما التقاعد فيُمثل مرحلة انتقالية لإنهاء العمل إما بناءً على معايير محددة أو سنوات خدمة. باختصار، تُعد الجنسية، والحقوق المدنية، والوفاة، والتقاعد عوامل حاسمة تؤثر على وضع الأفراد في الوظائف العامة.