

وهي على النحو التالي: التركيز على أسلوب الاتصال من أعلى إلى أسفل (أوامر من القيادة وتقارير أداء من المرؤوسين) 16
أغلب القرارات تتخذ في قمة التنظيم وتفرض عن طريق الأوامر التي لا تترك مجالاً كافياً للمشاركة من المرؤوسين في تحديد
الأهداف. 2 الإدارة الجماعية المشاركة