

أوجه التشابه بين قانون العمل الفلسطيني والأردني عدد ساعات العمل الأسبوعي: يحدد كلا القانونين ساعات العمل الأسبوعي بخمس وأربعين ساعة. الإجازة المرضية: يحق للعامل في كلا القانونين إجازة مرضية بأجر كامل مدتها 14 يوماً خلال السنة الواحدة. الإجازة الدراسية: يحق للعامل في كلا القانونين إجازة دراسية لمدة 4 أشهر بدون أجر. إجازة أبوة: يحق للعامل في كلا القانونين إجازة أبوة مدفوعة الأجر لمدة ثلاثة أيام. أوجه الاختلاف بين قانون العمل الفلسطيني والأردني إجازة الحج: يحق للعامل في القانون الفلسطيني إجازة مأجورة مدتها 14 يوماً للذهاب لأداء فريضة الحج، بشرط أن يكون العامل قد أمضى خمس سنوات متصلة في العمل لدى صاحب العمل. بينما لا ينص القانون الأردني على هذه الإجازة. إجازة أمومة: تُمنح المرأة العاملة في القانون الفلسطيني إجازة أمومة بدون أجر لمدة سنة. إجازة مرافقة الزوج: يمنح أي من الزوجين في القانون الفلسطيني إجازة غير مأجورة لمدة لا تزيد على السنتين لمرافقة الزوج الآخر المنقول إلى مكان عمل آخر خارج نطاق المحافظة التي يعمل بها في فلسطين، أو إلى خارج فلسطين إلى إحدى الدول. بينما لا ينص القانون الأردني على هذه الإجازة. ساعات العمل اليومية: تخفض ساعات العمل اليومي بما لا يقل عن ساعة واحدة في الأعمال الخطرة أو الضارة بالصحة والأعمال الليلية في القانون الفلسطيني. بينما لا ينص القانون الأردني على تخفيض ساعات العمل اليومي في هذه الحالات. فترة الراحة خلال ساعات العمل: يجب أن تتخلل ساعات العمل اليومي فترة أو أكثر لراحة العامل لا تزيد في مجموعها على ساعة مع مراعاة ألا يعمل العامل أكثر من خمس ساعات متصلة في القانون الفلسطيني. بينما لا ينص القانون الأردني على الحد الأقصى لوقت الراحة بين ساعات العمل اليومية. ساعات العمل الإضافية: يجوز لطرفي الإنتاج الاتفاق على ساعات عمل إضافية لا تتجاوز اثنتي عشرة ساعة في الأسبوع في القانون الفلسطيني. بينما يجوز لطرفي الإنتاج الاتفاق على ساعات عمل إضافية لا تتجاوز ثماني ساعات في الأسبوع في القانون الأردني. أجر الساعة الإضافية: يدفع للعامل أجر ساعة ونصف عن كل ساعة عمل إضافية في القانون الفلسطيني. بينما يدفع للعامل أجر ساعة ونصف عن كل ساعة عمل إضافية في الأسبوع الأول، وأجر ساعتين عن كل ساعة عمل إضافية في الأسبوع الثاني في القانون الأردني. بينما يوم السبت هو يوم الراحة الأسبوعية في القانون الأردني إلا إذا كانت مصلحة العمل تقتضي تحديد يوم آخر بصورة منتظمة. خاتمة وإجازة الأمومة، وإجازة مرافقة الزوج، وساعات العمل اليومية،