المقدمه القوي العامله: هو يستخدم كتعريف الوصف به الموظفين أو العاملين فى مؤسسة واحدة ويستثنى الإدارة من هذا التعداد ويستخدم المصطلح ليدل على أعداد السكان العاملين أو اللذين يبحثون عن عمل خالص الأجر فى موقع جغرافى معين لا يحتسب الطلبة والعاطلين اللذين لا يبحثون عن عمل فمن القوى العاملة. وتسمى القوى العاملة أيضا (Work force Downsizing) وهو إجراء مستخدم لننهى به منصب وظيفة مشغولة بسبب متطلبات العمل أو تنظيم الإدارة أو عملية تجارية. القوى العاملة بالمفهوم الماركسى: ظهرت هذه العبارة للمرة الأولى فى منتصف القرن التاسع عشر وبحسب المفهوم الماركسى للقوى العاملة فإن هذه المؤهلات المختلفة التى يمتلكها الأنسان تكون قادرة على تحويل الموارد المتاحة إلى أشياء كانت مستعملة. تختلف الرؤية والمفهوم لذوى الاحتياجات الخاصة عند الأطباء أو حتى عند مقدمى الخدمات المجتمعية حيث كل منهم ينظر للموضوع بشكل مختلف ولكن يوجد هناك اتفاق كلى على أن هذا العلم استخدم لتسمية مجموعة من البشر اللذين لا يعيشون حياتهم بطريقة تقليدية من الأشخاص الآخرون ولا يستطيعوا عمل شىء بأنفسهم دون تقديم مساعدة ودعم ورعاية لهم وهذا بسبب نقص وجود فكرى أو حسي أو مادى، وتكمن صفات ذوى الاحتياجات الخاصة فى عدة صفات يوجد عدم تناسق وظائف الجسم والهيكل وصعوبة القيام بالأنشطة المختلفة ودائما فى مشاكل تحول بينهم وبين المشاركة الطبيعية فى الحياة التى حولهم. الأشخاص المعوقين ومجال العمل: أن ذوى الاحتياجات الخاصة هم الأشخاص الذين يعانون مشاكل قدراتهم وتتعدد مشاكل وأنواع اعاقتهم مثل الصم أو البكم أو العمى وقد تكون عقلية وغيرها الكثير من المشاكل ويتم الاهتمام بهم على أكمل وجه من خلال مؤسسات مخصصة لهم تقوم على تنمية قدراتهم المدفونة وراء مشكلة اعاقتهم ، ٢- الحق فى الحصول على وظيفة تناسب مشكلة إعاقته ويجب على أصحاب المؤسسات إيجاد آثار ملف توظيف ذوى الإعاقة العديد من الأزمات بينهم والحكومة فى عديد من الدول وقاموا بالعديد من المظاهرات والاعتصامات فى كثير من الدول ولكن الدولة تدخلت لحل مشكلتهم وكثير من الدول العربية وضعت فى قوانينها حقوق ذوى الإعاقة. يسعى عدد كبير جدا من الأفراد فى أى مجتمع على الحصول على فرصة عمل فى مجال ما وهذا العمل اما كان تبع الدراسة أو عن الأعمال العامة المهنية ويجد كثير من الناس صعوبة فى إيجاد عمل لهم لأسباب كثيرة مما يؤدى إلى عدم وجود لهم عمل فيمثلون زيادة فى نسبة العاطلين ويطلق على هذه الظاهرة إسم (البطالة). وتعرف البطالة بأنها عبارة عن تعبير يطلق على الأشخاص العاطلين عن العمل وتعرف بأنها حالة يوصف بها الشخص الذى لا يجد عملا مع محاولاته الدائمة فى البحث عن عمل ومعنى أخرى لها وهو بحث على عمل ولكنهم لم يجدوا فذهبوا فى طريق آخر للبحث عن عمل ولكنهم أيضا لم يجدوا لهم عمل والبطالة تعد أن(العاطل عن العمل هو ذلك الشخص الذى يكون عند سن معين من غير عمل ولكنه قادر على العمل وتعد البطالة قضية من القضايا التى تؤثر على المجتمع بشكل سلبى لأنها تكون بين الشاب الذى يقدر عن العمل والشباب يؤثرون فى المجتمع بشكل كبير لذلك لا تنطبق على كبار السن او الاطفال او الذين يعانون من امراض عقليه او جسديه تمنعهم من القيام باى عمل لذلك هؤلاء الاشخاص لا يصنفوا داخل القوى العامله للدولة. تنقسم البطالة إلى مجموعة من الأنواع من أهمها: ١- البطاله الهيكليه: هي البطاله التي تنمو بسبب النظور في بعض المجالات المهنيه والعملية التى يعد تطور التكنولوجيا قامت باستبدال عدد كبير من الايدي العامله في العمل بمجموعة منالآلات التكنولوجية مما أدى إلى قلة الحاجة الي الايدي العامله بسبب عدم وعيهم فى التطورات الحديثه وقد عرفت الكثير من البلاد الصناعيه المتقدمه نوع جديد من البطاله الهيكليه بسبب نتائج النظام العالمي الجديد والتي تتطور بسرعه هائله عبر الشركات متعددة الجنسيات التي قامت بتحويل كثير من الصناعات الى الدول الفقيرة بسبب ارتفاع معدل الربح و لكن هذا الانتقال أفقد كثيرا من العمال الذين كانوا يعملون ويملئون وظائف في البلاد إلى تقاعد وأحوالهم الي البطاله الهيكليه طويله المدى. ٢- البطاله الاحتكاكية: هى الركود الذى يصيب الحالة الاقتصادية الخاصة بمجموعة من الهيئات خلال فترة زمنية معينة مع وجود منشآت تشبهها في مناطق اخرى تقوم بعمل ممتاز و تقوم بتوفير القدره على استقطاب العديد من الموظفين في اقسامها و تعادل البطاله الموسميه الفرق بين العدد الفعلي للعاملين والعدد المتوقع عند مستوى الانتاج فعندما تعادل البطاله الدوريه الصفر فان ذلك يعني ان عدد الوظائف الموجودة يساوي عدد الأشخاص العاطلين عن العمل. تعتبر البطاله من احدى اكبر المشكلات التي تعاني منها جميع الدول لانها ترتبط بإيجاد نسبه من الاشخاص الذين يمتلكون القدرة على العمل ولكنهم لا يستطيعوا ايجاد فرصه عمل لهم والتي تساهم في تحقيق الدخل لهم وهناك العديد من الناس يشتكون من البطاله التي أصبحت تكبر مدة بعد مدة مع مرور الأيام وتقلق سير حياة المواطن العاطل ومن أسبابها: ٢- الوضع الاقتصادى والركود: عندما يكون اقتصاد الدوله ضعيف ستحاول رؤوس الأموال بأقل قدر من الأجر مع اقل عدد من الموظفين ولكن ستكون مهام أكبر طاقتهم. ٣- الإعالة: وتعرف الإعالة أيضا أنها: ١- يجب على الدولة اهتمام شامل للقوى العاملة لأنها تعد ركيزة مهمة فى نهضة

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي

البلاد واستمرارها. أـ البطالة: فيجب أن نضع عدة حلول لحل مشكلة البطالة مثل: ٢- 1- The Editors Of Encyclopedia Britannica "Unemployment",

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي