

من نائب مدير دائرة التمريض إلى السيد رئيس الهيئة الإدارية الدكتور محمد ناصر الدين المحترم بواسطة السيد مدير عام المستشفى الدكتور عدنان فرهود المحترم بواسطة السيد جمال الوهانة مدير دائرة التمريض المحترم تحية واحترام لقد علمت ظهر هذا اليوم من السيدة سونا نوفل انه تم ابلاغها بشكل رسمي من قبل الاستاذ كمال عبيدات والدكتورة رانية أبو سير والسيد جمال الوهانة انها نائبة لمدير دائرة التمريض، وسوف تحصل على كتاب بذلك يوم الأحد، وهذا أمر طبيعي وقراركم ، وبعد تبليغها بذلك قامت بإبلاغ التمريض في القسم بذلك حيث علمت من التمريض أنني منقول إلى مركز أبو ديس بناءً على شكوى مقدمة من السيد مدير دائرة التمريض حيث أنني لا أعلم عنها شياً. لذلك قمت بمراجعة السيد جمال وأخبرني أنه قام بكتابة مذكرة إلى الهيئة الإدارية وأخبرني عن بعض فحواها: وبعد ذلك دعا إلى اجتماع رؤساء الأقسام التمريضية أي قيادات التمريض وكان هذا البند من ضمن جدول الأعمال حيث عارض القرار من وجهة نظري لذلك اتساءل لماذا جدول الأعمال اذا لم يكن للنقاش وتم اقرار القرار وهذا كله في داخل الاجتماع وقد أخبرني أنه يوجد ممرضتين في قسم الطوارئ على ما أذكر واحدة اسمها اسلام¹ لا يمكن ان يغيرن دوامهن تحت أي ظرف من الظروف، وبعدها أخذت تتوالى الشكاوي من الممرضات ذوات الظروف الصعبة حيث يرفض استقبالهم والحديث معهن لذلك يتوجهن لي حيث أخبرتهم أنني لا أستطيع عمل أي شيء ولكن يمكنهن التوجه بكتب إلى إدارة المستشفى والنقابة. 2. القرار الثاني وكذلك في اجتماع رؤساء الأقسام حيث أصدره في نفس الفترة السابقة وهو يمنع منعاً باتاً أي ممرض أو ممرضة الالتقاء بمدير المستشفى ودون المرور عليه وكان ردي أنني متطلع على هذه الأمور والغالبية العظمى الذين يحضرون إلى مكتب مدير المستشفى تكون غايتهم توقيع مذكرات سلفة مالية وهذا هو الرفض لمثل هكذا قرار وبإمكانكم التأكد من ذلك من السيد المدير العام أو نائبه 3. إن كان هناك خلافات فهي كانت لمصلحة العمل والسير به.أ.لقد قمت باتخاذ قرار نقل ممرضة من قسم إلى قسم لمدة أسبوعين حيث أخبرته بعد نصف ساعة من القرار والتنفيذ كان يجب أن يحصل بعد خمسة أيام حيث بارك الخطوة في نفس اليوم ولكنه في اليوم التالي طلب مني عدم اتخاذ مثل هذا القرار إلا بعد الرجوع إليه والسبب أنه يمس بتقييمه لاحقاً وبالأخص من قبل الجمعية علماً أنه بعد ذلك بيومين نقل الممرضة إلى نفس القسم بشكل دائم ب.لقد أخذ قرار بأن تداوم نائبة رئيس القسم الجمعة والسبت وفي نفس الاجتماع أعطى استثناء ليوم الجمعة وبقي السبت علماً أنه في وسط الأسبوع أحياناً كثيرة لا تداوم المسؤولة أو نائبها هذا ما ذكره لي من بعض ما في المذكرة لذلك أرجو من حضراتكم التكرم وتزويدي بنسخة من المذكرة وباعتقادي أنه من حقي الاطلاع والدفاع. 4. كان لا بد أن أكتب بعدما شعرت بالغبطة في المؤسسة التي احتضنتني وترعرت بها وآلاف أبناء شعبنا الفلسطينيين حيث كانت وما زالت الحاضنة لهذا الشعب إن التكرم والاحترام والتقدير الذي وعدتموني به أثناء المقابلة لاختيار مدير التمريض لم أحصل على أي شيء منه وكذلك التأكيد على هذا التكرم والاحترام بعد أربعة أيام من قبل رئيس الهيئة الإدارية الدكتور محمد ناصر الدين حيث أصبحت أقف على مسافة صفر من الصلاحيات وهذا الوضع تم ابلاغ الدكتور محمد جادالله مسؤول اللجنة الطبية وكذلك السيد الدكتور محمد ناصر الدين رئيس الهيئة الإدارية للجمعية لذلك أخص الموضوع في ثلاث محاور 1- محور اتخاذ القرار حيث لا يمكنني اتخاذ أي قرار مها كان بسيط 2-لا يمكن المشاركة في اتخاذ أي قرار حيث أخبرني أنه هو المدير وبإمكانه اتخاذ القرار الذي يرتئيه بدعم من الإدارة والجمعية. حيث قام: 1. تعيين مشرفين دون التشاور أو التنسيق مع نائبه علماً أن هذا الموضوع يجب الرجوع به لأنه لا يمكن تعيين الممرضين لوحده حيث كنت على رأس الهرم لمدة أكثر من سنة وسبعة أشهر. 2. التنقل بين الأقسام حيث كنا نعلم به عندما نرى ممرضاً في قسم آخر ونسأله عن سبب وجوده