

المعلومات داخل التنظيم المنهج الثاني يقوم على أساس المشاركة والعمل بروح الجو التنظيمي تنتعش روح المبادرة والابتكار والإبداع من قبل المرؤوسين للتعامل الفريق لتحقيق أهداف التنظيم مع الأخذ في الاعتبار أهداف منسوبيه في مثل هذا مثل هذه الحالة يوجه لأهداف المنظمة وغاياتها لا لشخص الرئيس. ووفاء هذا عقبات في سبيل تحقيق أهدافه. كما أن ولاء الأفراد في الشخص أو تركه للعمل لن يحدث أزمة تنظيمية نظرا لفعالية أتباعه مع ما يعترض الجهاز من . Power Resources :مصادر القوة أولاً : قوة الثواب : Reward Power قدرة القائد على تقديم ثواب محسوس – ترقية، علاوة ، منح إجازة.