

- تعتبر الموارد البشرية اليوم من أهم عناصر الإنتاج التي تشغل تفكير الأفراد والمنظمات والقطاعات الاقتصادية المختلفة بصفة عامة سواء كان هذا الإنتاج سلعه أو خدمة لذلك أصبحت إدارة الموارد البشرية من أهم الإدارات داخل المنظمات المختلفة التي تعمل جاهدة على حسن استغلال مواردها البشرية وتنميتها، الأمر الذي يكون له أثر كبير على إنتاجية الفرد وأدائه وبالتالي إنتاجية المنظمة. - تعرف الجدارات الإدارية بأنها الخصائص الشخصية مثل (المعارف والمهارات والأنماط الذهنية والدوافع الكامنة ) التي تمكن الفرد أن يحقق الأداء الناجح وتعتمد الجدارة على اجراء دراسات ميدانية تهدف الى التعرف على العناصر الشخصية التي تنبئ عن احتمال نجاح شخص ما في وظيفة ما، وتنتفع المؤسسات من تطبيق هذا الأسلوب على كافة مجالات إدارة الموارد البشرية مثل (الاختيار والتعيين والترقية والمسارات الوظيفية والتدريب والتطوير وإدارة الأداء ) . - إن الذين يملكون جدارة إدارية هم من لا يخضعون لضغوطات المصلحة الشخصية أو المنفعة الحزبية الضيقة بل هم من المعروفين بتقاليد الالتزام الديمقراطي الجماعي اعتمادا على العقلانية ، ومن ناحية أخرى فإن المطالبة بتوفير مبدأ الجدارة في موظف البلدية على سبيل المثال لا يقتصر فقط عند بداية الالتحاق بالوظيفة وانما مطالب بها طيلة حياته الوظيفية وتحقيقا لذلك فإنه ينبغي على الموظف أن يكون متفاهم مع الآخرين ومتعاطف معهم وأن يكون واثق من نفسه ومتحكم فيها وأن يحرص على العمل الجماعي ويتوفر لديه روح المبادرة والولاء. - يتمكن مستخدمي أسلوب الجدارة من تحديد مدى التقارب والتباعد بين نموذج الجدارة لوظيفة