

- شخص مهني متخصص عنده استعداد لممارسة المهنة واتجاهات نفسية صالحة تساعد على أداء دوره. - يتحلى بالقيم والخلقيات المهنية اللازمة. - أعد أعداداً مهنيًا في كليات ومعاهد الخدمة الاجتماعية (4 سنوات) - أعداده المهني يتمثل في الحصول على قواعد معرفيه وتدريب لاستخدام هذه المعارف في الحياة المهنية. - يلتزم بمبادئ تعارف عليها المشتغلون بالمهنة وموجهه لدائه المهني. - لديه مهارات تساعد على أداء دوره. سمات وخصائص أخصائي الجماعة • يجب أن يمتاز بالمرح وحب الناس. • يتعاون مع الغير في سبيل إنجاز أهداف مشتركة. • نضج انفعالي يكسبه ثقة العميل واحترامه. • احترام الخرين وتقبلهم وتقبل أرائهم. • التحرر في التفكير وعدم الجمود و حاضر البديهة. • شخصية اجتماعية بحيث ل يميل إلى العزلة. أعداد أخصائي الجماعة أول: الاستعداد الشخصي 1) قدرات جسيمة وصحية مناسبة. 2) أتران انفعالي وقدره على ضبط النفس. 3) تنظيم معرفي عقلي مناسب وذكاء اجتماعيا مناسباً وبعض القدرات الخاصة، مثل القدرة التعبيرية اللفظية والحسية التصورية. 1) (أن يزود بقاعدة علمية واسعة من العلوم النسائية. 2) دراسة شاملة للخدمة الاجتماعية. 3) تدريباً عملياً يكسب الممارس المهارات الساسية للمهنة. يتمثل دور أخصائي الجماعة في: • استخدام المعارف التي حصل عليها أثناء إعداده. • في تهيئة المناخ المساعد على تفاعل إيجابي بين أعضاء الجماعة. • وتوجيه هذا التفاعل للتأثير في شخصياتهم. • في تحقيق الأهداف. • في توجيه الديناميكية. • في مراحل نمو الجماعة. العوامل المؤثرة على أدوار أخصائي الجماعة: - العوامل الشخصية التي تؤثر على دور أخصائي الجماعة. - العوامل الخارجية التي تؤثر على دور الخصائي في الجماعة. مهارات أخصائي الجماعة: 1) المهارة في استخدام وظيفة المؤسسة. أ- عملية قبول العضء بالمؤسسة. ب- عملية ربط الجماعة بالمؤسسة. ج- عملية مساعدة العضو عن طريق الجماعة. د- عملية التحويل. أ- مشاعر الخصائي. ج- مشاعر الجماعة. 3) المهارة في استخدام واقع الزمن الحاضر. 4) المهارة في استئارة واستخدام علاقات الجماعة: أ- علقه الجماعة كبؤرة اهتمام لعمليات خدمة الجماعة. ج- ضبط النفس. د- علقات الجماعة في المواقف الحرجة. الموضوعية. 6) مهارة الخصائي في مساعدة الاعضاء والجماعة على تنظيم وإدارة الحياة الجماعية. 7) مهارة الاتصال مع العضء والجماعة. 8) مهارة الحصول على البيانات والمعلومات وتوظيفها. عمليات الممارسة المهنية في خدمة الجماعة: - عملية القبول والرتباط. - عملية الستئارة والمشاركة. - عملية القيام بالدوار وتحمل المسؤوليات. - عملية مساعدة الجماعة في تصميم وتنفيذ وإنجاز البرامج والمشروعات. - عملية الممارسة المهنية باستخدام الضبط الاجتماعي وحدود السلوك. - عملية التحليل المهني للبيانات والمعلومات. - عملية تحديد المستويات المهنية للممارسة وتقويمها. جزء من تقرير التحليلي عن جماعة الاحداث بدور التربوية: لإدراكي أهمية التقارير الدورية التي يكتبها أخصائي الجماعة وحرصني الشديد على معرفة وتفهم ما تتسم به الجماعة التي سوف أعمل معها من سمات وخصائص، وبالرغم من أنها أخذت مني وقتاً وجهداً كبيرين إل أنني كنت راضِعما أقوم به، حيث أنها المصدر المتاح لمعرفة خصائص الجماعة وطبيعة العلاقات بين أعضائها وسماتهم، و بناء على ذلك تحديد من أين أبدأ معهم. إلى أنني شعرت بخيبة أمل وأن ما بذلت من جهد ذهب أدراج الرياح عندما بدأت العمل مع الجماعة بالفعل، حيث وجدت ما بها من سمات وخصائص مختلف إلى حد كبير عما أتضح لي،