

● تكون جميع الأنشطة والجهود متقنه ومتكاملهادية نحو تحقيق أهداف محددة. تساهم هذه المرونة في استجابة المؤسسات بسرعة للتغيرات في السوق أو الظروف الاجتماعية. ● يشمل العمل الإداري تخطيطاً دقيقاً وتنظيماً منهجياً للموارد. بينما التنظيم يضمن توزيع المهام بشكل فعال. ● تتطلب الإدارة تنسيق الجهود بين مختلف الأقسام والأفراد. هذا التنسيق يُساعد على تحقيق التفاعل السلس بين العناصر المختلفة للمنظمة، وهذا يتطلب مهارات واهل قوية وقدرة على التالدة توجيه وتحفيز الأفراد لتحقيق الاداء ● تسعى الإدارة إلى استخدام الموارد المتاحة (البشرية، الكفاءة تعني تحقيق النتائج المرجوة بأقل تكلفة ممكنة. ● تشمل الإدارة عملية تقييم الأداء ومراقبة التقدم نحو الأهداف. تُستخدم مؤشرات الأداء لقياس مدى تحقيق الأهداف وإجراء التعديلات اللازمة. وهذا التفاعل يشمل التأثيرات الخارجية مثل الظروف الاقتصادية والاجتماعية والتكنولوجية. بما في ذلك القطاع العام والخاص، مما يُبرز تنوع أساليبها وتقنياتها حسب السياقات المختلفة.