لمطلب الثاني: نشأة ومراحل تطور الإدارة بالأهداف أ_النشأة: لقد ارتبطت نشأة الإدارة بالأهداف بتطور نظريات التنظيم ومفاهيمه، وذلك حسب المراحل التاريخية التالية[5]: 1-المرحلة الأولى: ميلاد تطور حركة الإدارة العلمية:حيث أعتمد في هذه المحرلة منهجا غير شخصي لإدارة الأفراد وأقسم هذا المنهج بالتركيز على المعايير لقياس العمل وتحسين الأساليب؛ 2- المرحلة الثانية: التحول نحو العامل الإنساني والشخصي في إدارة الأفراد وهي تعتبر نتاجا طبيعيا للتركيز على المنهج الغير شخصي وهذه تمثلها حركة العلاقات الإنسانية ومن دعاتها "مايو " وزملائه ؛ 3-المرحلة الثالثة: مرحلة عدم الاستمرار أو التباعد بين دعاة التركيز على الإنتاجية وذلك من خلال اعتماد منهج الإدارة العملية الذي أعتبر دعاته من علماء السلوك المتطرفية؛ 4-المرحلة الرابعة: كانت في نهاية الخمسينيات، وقد تمثلت في التحول نحو الإدارة بالمشاركة من خلال الإدارة بالأهداف، والتي ساهمت في تصنيف الفجوة بين المناهج الإدارية الشخصية واللا شخصية؛ 5-المرحلة الخامسة: عقدت فيها ندوة حول فلسفة الإدارة بالأهداف 1971 في معهد الإدارة الفدرالي وبين المشاركون فيها أنه تم استخدام فلسفة الإدارة بالأهداف من قبل عدد من الدوائر الفدرالية الأمريكية مثل: دائرة الضريبة على الدخل،

lakhasly.com © تم تلخيص النص بواسطة موقع لخصلي