

قوم الاتحاد النسائي العام بدراسة وتحليل السياسة العامة في مجالي التنمية الاجتماعية والاقتصادية للمرأة، حيث كان للاتحاد النسائي العام الفضل في تحويل مسألة تبادل رؤية الأبناء في الأسر التي تعاني من الطلاق والنزاعات الأسرية خارج مراكز الشرطة لتتم داخل الاتحاد النسائي العام في جو نفسي آمن لكل من الآباء والأبناء. يعتبر الاتحاد النسائي العام أول من دعا الأسر الإماراتية للتنافس على القيم المجتمعية السليمة من خلال جائزة فاطمة بنت مبارك للأسرة المثالية التي انطلقت عام 1997. كما أن الموظفين يؤيدون تولى المرأة الإماراتية مناصب إدارية وقيادية عليا في مؤسساتهم ويثقون بقدرتها على القيام بمهام هذه الوظائف. وتعتبر بلدية دبي من أولى الدوائر الحكومية التي سعت إلى توظيف المرأة فكانت البادرة الأولى في عام 1969 بتوظيف امرأة مواطنة واحدة، ثم توقف التعيين في السنوات التي تلتها حتى عام 1974 حيث بدأ التعيين فيها يتدرج بشكل بطيء إلى أن بدأ بشكل جيد من عام 1984، وأصبح ينمو بشكل مضطرد إلى أن وصل إلى أعلى قمته في عام 2000 بواقع 129 موظفة مواطنة. وتأتي بلدية دبي في مقدمة الدوائر الحكومية التي أفسحت مجالاً كبيراً للمرأة العاملة من المواطنات حتى تشارك في خدمة المجتمع جنباً إلى جنب مع زميلها الرجل وقد وصل عددهن وفقاً لآخر الإحصائيات بإدارة شؤون الموظفين إلى 450 موظفة يعملن تقريباً في معظم الإدارات والأقسام المختلفة وتعتبر إدارة المختبر المركزي وشؤون الموظفين من أكثر الإدارات التي تضم الموظفات المواطنات ويصل عددهن في الإدارتين إلى 90 موظفة إدارية وفنية ويصل عددهن في إدارة الصحة العامة إلى 30 موظفة وفي إدارة الحدائق العامة والزراعة إلى 43 موظفة بينما يصل عددهن في إدارة الشؤون الإدارية إلى 78 موظفة وتصل نسبة الموظفات المواطنات ببلدية دبي إلى 30% من قوة العمل المواطنة.