

تعيين المسؤولية ينبغي أن تكون مسؤوليه مهمه الدور الوظيفي محددة بوضوح وسلطه اتخاذ القرار وعلاقاتها بالادوار الاخرى في المنظمه هي التي تكون محدده بدقه.